OVER ONS FONDS

MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

Missie

Het pensioenfonds wil een zo goed mogelijke invulling geven aan de uitvoering van de pensioenovereenkomsten die de werkgever (DNB) heeft afgesloten met haar (gewezen) werknemers. De uitvoering van de overeenkomst dient correct, persoonlijk, maatschappelijk verantwoord en (kosten)efficiënt te geschieden. De ambitie is een duurzaam en betrouwbaar pensioenfonds te zijn dat ernaar streeft zijn financiële ambities nu en in de toekomst waar te maken.

Visie

De toekomst van het pensioenlandschap is vanwege de komende stelselwijziging onzeker. Zeker is echter dat het streven naar een goed pensioen onverminderd belangrijk blijft voor de deelnemers. Pensioenfonds DNB wil daarom klaar zijn voor de toekomst, ongeacht hoe het pensioenlandschap zich gaat ontwikkelen. Dat betekent dat het pensioenfonds een professioneel, efficiënt en wendbaar pensioenfonds wil zijn dat in staat is om snel in te spelen op veranderingen en tijdig acteert om de belangen van de deelnemers op de lange termijn te waarborgen.
Pensioenfonds DNB streeft naar een financiële opzet die aansluit bij de risicopreferentie van de deelnemers en de doelstellingen van sociale partners.
Een bijdrage leveren aan een positieve maatschappelijke impact is essentieel voor het vertrouwen in het pensioenfonds. Pensioenfonds DNB voert daarom een transparant, verantwoord en duurzaam beleggingsbeleid. Pensioenfonds DNB ondersteunt en begeleidt de deelnemers op individueel niveau op de essentiële momenten bij het maken van de juiste keuzes. Pensioenfonds DNB communiceert aansprekend en persoonlijk over risico's, opgebouwde kapitalen en koopkracht van deelnemers en over de toekomst van het pensioenfonds. Pensioenfonds DNB luistert naar de deelnemers en gaat zo goed mogelijk om met eventuele klachten van deelnemers.

Strategie

Om de missie, visie en doelstelling te kunnen uitvoeren en hoge kwaliteit te leveren, volgt pensioenfonds DNB het uitgezette beleid, hanteert het pensioenfonds de normen voor goed pensioenfondsbestuur en wordt goed samengewerkt met de werkgever, de vakbonden, de gepensioneerdenvereniging, het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. Uitvoerende partijen en dienstverleners worden zorgvuldig uitgekozen en regelmatig geëvalueerd. Het pensioenfonds wil het belang van de deelnemers leidend laten zijn in het handelen.
Het bestuur besteedt veel tijd en aandacht aan de toekomst van het pensioenfonds en in hoeverre het pensioenfonds kan doorgaan als zelfstandig pensioenfonds. De conclusie is

dat het pensioenfonds de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel zelf wil uitvoeren. Per 1 juli 2026 is het pensioenfonds ingevaren. Daarbij zijn er eigen keuzes gemaakt en is de (goede) financiële positie van het pensioenfonds meegenomen worden naar het nieuwe pensioencontract. In navolging op de transitie zal opnieuw gekeken worden naar de toekomst van het pensioenfonds.

Doelstellingen

Doelstelling 1: Verantwoorde vermogensopbouw
Het pensioenfonds streeft naar een verantwoorde vermogensopbouw ten behoeve van de oude dag die aansluit bij de risicohouding van de deelnemers en de ambitie die sociale partners hebben afgesproken. Bij de beleidsmatige inrichting van de financiële opzet streeft het pensioenfonds ernaar om met 50% zekerheid een vervangingsratio te bereiken van minimaal 62% op de pensioendatum. Bij de beleidsmatige inrichting van de financiële opzet streeft het pensioenfonds ernaar om met 95% zekerheid een vervangingsratio te bereiken van minimaal 50% op de pensioendatum.

Doelstelling 2: Stabiele uitkeringen als het tegenzit
Bij de beleidsmatige inrichting van de financiële opzet streeft het pensioenfonds ernaar om de nominale pensioenuitkeringen zoveel mogelijk stabiel te houden als het tegenzit, op een wijze die tegemoetkomt aan evenwichtigheid tussen de generaties. Het pensioenfonds beoogt met 95% zekerheid een daling van het pensioenvermogen te beperking tot maximaal 25% in enig jaar. De kans op een verlaging van de pensioenen in de eerste 10 jaar na pensioneren wordt beperkt tot maximaal 5%.

Doelstelling 3: Streven naar een stijgende uitkering
Bij de beleidsmatige inrichting van de financiële opzet streeft het pensioenfonds naar een stijgende (verwachte) pensioenuitkering met als gevolg enige mate van koopkrachtbescherming . Dit alles op een wijze die gehoor geeft aan de door de deelnemers uitgesproken risicohouding.

Doelstelling 4: Bewaken en streven naar kostenefficiency met behoud van kwaliteit
Het pensioenfonds streeft ernaar om de vermogensbeheerkosten en de uitvoeringskosten per deelnemer ten minste op een gemiddeld niveau te houden ten opzichte van vergelijkbare pensioenfondsen. Hierbij streeft het pensioenfonds naar een optimale verhouding tussen kosten en kwaliteit van de dienstverlening voor de deelnemers en werkgever.

Doelstelling 5: Beheerste bedrijfsvoering
Het pensioenfonds streeft naar een beheerste bedrijfsvoering waarbij operationele risico’s zijn gemitigeerd binnen acceptabele tolerantiegrenzen en waarbij het pensioenfonds in staat is de wet- en regelgeving en eigen interne richtlijnen te handhaven.

Doelstelling 6: Integere bedrijfsvoering
Het pensioenfonds streeft naar een betrouwbare reputatie als pensioenuitvoerder. Het pensioenfonds ziet integriteit als een vast onderdeel in zijn handelen ten behoeve van de borging van een betrouwbare reputatie. Hierbij hanteert het pensioenfonds zijn eigen richtlijnen waarbij minimaal aan de wet- en regelgeving wordt voldaan.

Doelstelling 7: Draagvlak
Het pensioenfonds streeft naar een breed draagvlak onder deelnemers, wat tot uiting komt in een hoog pensioenbewustzijn en tevredenheid bij deelnemers over de uitvoering van de pensioenregeling.

Doelstelling 8: Maatschappelijk verantwoord beleggen
Het pensioenfonds integreert maatschappelijk verantwoord beleggen in de beleggingen.