

Veel gestelde vragen: waarom is er een nieuwe pensioenregeling

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen

- Nederlanders leven langer. Daarom krijgen steeds meer mensen langer pensioen. Met de huidige regels voor pensioen kunnen we de pensioenen op de lange duur niet meer betalen.
- De arbeidsmarkt verandert, Nederlanders wisselen steeds vaker van baan en de huidige regels voor pensioen passen daar niet meer bij.

Wat houdt de nieuwe pensioenregeling in

Lees hoe uw pensioen bij Pensioenfonds DNB vanaf 1 juli 2026 geregeld is in [deze brochure](#).

Veel gestelde vragen: de hoogte van mijn pensioen

Wanneer hoor ik hoe hoog mijn pensioen wordt?

Voorafgaand aan de overstap op de nieuwe pensioenregeling heeft u in april 2026 een eerste brief ontvangen met de eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Ná de overstap krijgt u nog een berekening van ons. Die is nauwkeuriger, omdat pas op het moment van de overstap precies duidelijk is wat de waarde van uw opgebouwde pensioen is.

Deze brief ontvangt u in het vierde kwartaal van 2026.

Deelnemers die met pensioen zijn ontvangen in augustus een brief over de hoogte van de nieuwe pensioenuitkering na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Kan mijn pensioen ook even hoog blijven in de toekomst?

U ontvangt pensioen:

In theorie wel. Maar in de praktijk zal het vrijwel zeker nooit voorkomen dat uw pensioen 2 jaar achter elkaar precies even hoog is.

Elk jaar stellen we vast hoeveel (over)rendement is behaald, wat het effect daarvan is op uw pensioenkapitaal, waarmee de uitkering wordt aangepast.

We bouwen een reserve op. Dat is een soort spaarpot. Die gebruiken we als onze beleggingen tegenvallen. Zit er genoeg geld in deze reserve? Dan vullen we uw pensioen aan. Zo proberen we te voorkomen dat uw pensioen daalt. Maar soms is de reserve niet genoeg. Als het heel erg tegenzit, kan het gebeuren dat we uw pensioen toch moeten verlagen. Hoe meer geld er in de reserve zit, hoe kleiner die kans.

Bovendien veranderen de belastingregels elk jaar op 1 januari. Hierdoor verandert het pensioen dat u netto op uw rekening krijgt ook. Zelfs als het brutobedrag precies gelijk blijft.

U heeft pensioen opgebouwd of bouwt pensioen op:

In theorie wel. Maar in de praktijk zal het vrijwel zeker nooit voorkomen dat uw pensioenkapitaal 2 jaar achter elkaar precies even hoog is.

In de nieuwe pensioenregeling gaat de hoogte van uw pensioenkapitaal meer meebewegen met de financiële markten. In de toekomst kan uw pensioenkapitaal sneller stijgen als het goed gaat, maar ook sneller dalen als het slecht gaat.

Kan ik mijn pensioenkapitaal kwijtraken door slechte beleggingsresultaten?

Nee. Dat kan niet. Beleggen brengt risico's met zich mee. De risico's die worden genomen zijn vastgelegd in het beleggingsbeleid. Dat beleid is voor een groot deel gebaseerd op de uitkomsten van het deelnemersonderzoek uit 2022. Dit onderzoek wordt elke vijf jaar herhaald.

Daarnaast worden reserves aangehouden voor pensioengerechtigden en degenen die een nabestaanden- of arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen. Dit wordt gedaan door beleggingsopbrengsten in goede economische tijden te reserveren voor tijden dat het economisch meer tegenzit. De reserve wordt gebruikt om te voorkomen dat het pensioenen van (bijna) pensioengerechtigden en een nabestaanden- of een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen in een jaar omlaaggaan.

Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaaggaan. De sociale partners hebben vastgelegd hoe de reserve moet worden gefinancierd en gebruikt.

Kan mijn pensioenuitkering dalen?

Eén keer per jaar kijken we of en met hoeveel de pensioenuitkeringen aangepast kunnen worden. Dat is vooral afhankelijk van de beleggingsresultaten. In slechte tijden kunnen de pensioenuitkeringen ook dalen. Dat was in de 'oude' regeling ook zo. De kans dat dit in de nieuwe regeling nodig is, is wel iets groter. Maar we nemen maatregelen om de verlagingen van de pensioenuitkeringen te voorkomen. Dat doen we op drie manieren.

1. Beleggen op maat

Voor jongeren, die nog lang te gaan hebben tot hun pensioen, beleggen we met meer risico en daarmee een grotere kans op een hoger rendement. De deelnemers die ouder zijn, vanaf 50 jaar, laten we stapsgewijs minder beleggingsrisico lopen. Daardoor gaat het pensioenkapitaal vanaf 50-jarige leeftijd minder schommelen en ontstaat steeds meer duidelijkheid over de hoogte van de verwachte pensioenuitkering. Dus: hoe dichterbij het pensioen, hoe meer duidelijkheid. Ook wie eenmaal met pensioen is, blijft dit (lagere) beleggingsrisico lopen.

2. Spreiden van mee- en tegenvallers

We spreiden mee- en tegenvallers in de beleggingsresultaten over drie jaar. Zo zorgen we voor stabielere pensioenuitkeringen.

3. Solidariteitsreserve

Om een verlaging van pensioenuitkeringen in slechte tijden te voorkomen, is er een gezamenlijk reserve. Die noemen we de solidariteitsreserve. Bij de overstap naar de nieuwe regeling vulden we deze reserve met minimaal 5% en maximaal 7,5% van het totale pensioenvermogen van Pensioenfonds DNB. Met welk percentage hangt af van de dekkingsgraad bij de overstap.

Na de overstap

Gaat het goed met de beleggingsresultaten? Dan vullen we met een deel hiervan de reserve aan totdat die 6% is. Rendement dat daarna overblijft, verdelen we over alle kapitalen voor pensioen.

Vallen de beleggingen tegen? Dan gebruiken we de reserve om verlaging van de pensioenuitkeringen te voorkomen. Per jaar gebruiken we hiervoor maximaal 20% van de reserve. Gaan de beleggingen weer beter, dan vullen we de reserve opnieuw aan.

Zitten de beleggingen mee? Dan vult Pensioenfonds DNB de reserve dan weer aan.

Hoe ver kan de pensioenuitkering dalen?

Vallen de beleggingsresultaten langere tijd tegen? Dan kan de solidariteitsreserve uiteindelijk onvoldoende zijn om een verlaging van de pensioenuitkering te voorkomen.

We hebben 10.000 verschillende economische scenario's doorgerekend, ieder scenario 100 jaar vooruit. Als we van al die 10.000 berekeningen in 100 jaar de 1% slechtste uitkomsten nemen, dan is de gemiddelde daling in een jaar in die slechtste uitkomsten een verlaging van de pensioenuitkeringen van 6,9%.

Wat is een solidariteitsreserve?

Om een verlaging in slechte tijden te voorkomen, is er een gezamenlijk reserve. Die noemen we de solidariteitsreserve. Bij de overstap naar de nieuwe regeling is deze reserve gevuld. Gaat het goed met de rendementen? Dan gebruiken we een stukje daarvan om de reserve in de jaren daarna verder te vullen, zolang de reserve kleiner is dan 6%. In slechte economische tijden gebruikt het pensioenfonds de reserve om te voorkomen dat de uitkeringen omlaag moeten. Per jaar gebruiken we maximaal 20% van de reserve voor het beschermen van de uitkeringen. In goede economische tijden vult het pensioenfonds de reserve dan weer aan.

Ik ontvang nu een ouderdomspensioen. Verandert dit ook?

Ja. De hoogte van de uitkering gaat variëren. Net als alle andere pensioenuitkeringen wordt de hoogte **ieder jaar opnieuw bepaald**. Uw pensioen kan straks wel makkelijker omhoog in goede tijden. In slechte tijden beschermen we uw pensioen tegen een daling, met een gezamenlijke reserve. In hele slechte tijden kan uw pensioen nog steeds omlaag, net als nu. En wat niet verandert: u krijgt ook straks nog steeds een pensioen zolang u leeft. Ook al wordt u 120 jaar.

Ik ontvang een wezenpensioen. Verandert dit ook?

Ja. De hoogte van de uitkering gaat variëren. Net als alle andere pensioenuitkeringen wordt de hoogte **ieder jaar opnieuw bepaald**. Uw wezenpensioen kan straks wel makkelijker omhoog in goede tijden. In slechte tijden beschermen we uw wezenpensioen tegen een daling, met een gezamenlijke reserve. In hele slechte tijden kan uw pensioen nog steeds omlaag.

Daarnaast loopt in de 'oude' pensioenregeling de uitkering van het wezenpensioen door tot 21-jarige leeftijd, met de mogelijkheid tot verlening tot 27 jaar (zie hierna).

In de huidige pensioenregeling loopt deze automatisch door tot 25-jarige leeftijd.

Studeert u nog op 25-jarige leeftijd? Dan hebt u, op basis van rechten uit de oude pensioenregeling mogelijk recht op wezenpensioen tot 27-jarige leeftijd. We checken dat even bij u als u 25 jaar wordt.

Ik ontvang een partnerpensioen. Verandert dit ook?

Ja. De hoogte van de uitkering gaat variëren. Net als alle andere pensioenuitkeringen wordt de hoogte **ieder jaar opnieuw bepaald**. Uw partnerpensioen kan straks wel makkelijker omhoog in goede tijden. In slechte tijden beschermen we uw partnerpensioen tegen een daling, met een gezamenlijke reserve. In hele slechte tijden kan uw pensioen nog steeds omlaag.

Ik ontvang een arbeidsongeschiktheidspensioen. Verandert dit ook?

Ja. De hoogte van de uitkering gaat variëren. Net als alle andere pensioenuitkeringen wordt de hoogte **ieder jaar opnieuw bepaald**. Uw arbeidsongeschiktheidspensioen kan straks wel makkelijker omhoog in goede tijden. In slechte tijden beschermen we uw pensioen tegen een daling, met een gezamenlijke reserve. In hele slechte tijden kan uw pensioen nog steeds omlaag.

Wat is er met mijn opgebouwde partner- en wezenpensioen uit de oude regeling (voor 1 januari 2020) gebeurd?

Heeft u vóór 1 januari 2020 partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan blijft de waarde daarvan bestaan. Deze opgebouwde rechten nemen wij mee bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Veel gestelde vragen: Hoe is het fondsvermogen verdeeld

Als pensioenfonds DNB er financieel goed voor staat, wordt er extra geld verdeeld over alle pensioenkapitalen. Heb ik als deelnemer iets te zeggen over hoe ik deze verhoging krijg: directe verhoging bij de overstap of uitgesmeerd over een aantal jaar?

Bij de overstap op 1 juli 2026 hebben we eerst het fondsvermogen voor wettelijke reserves, de solidariteitsreserve en de compensatieregeling voor het wijzigen van de premiesystematiek toegekend. Alle deelnemers hebben daarna eerst een verhoging van 10% ontvangen. Daarna is het restant dat overblijft over alle pensioenkapitalen in één keer verdeeld. Daarbij is rekening gehouden met een onderliggende spreidingstermijn van 10 jaar. Tevens is voor enkele groepen nog een herverdelingscompensatie toegepast.

Hoeveel is verdeeld over ieder pensioenkapitaal hangt af van bepaalde factoren. Hierbij kunt u denken aan uw levensverwachting en de verwachte duur van uw maandelijks pensioen voor de komende 10 jaar. Een voorbeeld: voor iemand die 62 is, is de verhoging van het procentueel hoger dan voor iemand die 100 jaar is. De kans is namelijk groter dat de persoon van 62 jaar nog 10 jaar zal leven.

Ontvangt u al pensioen? Dan heeft u de volledige verhoging direct in uw pensioen ontvangen. Vanuit uw verhoogde pensioenkapitaal wordt we namelijk uw pensioen berekend. De directe verhoging is ingegaan per 1 juli 2026, maar u ontvangt deze vanaf augustus met een verrekening over juli.

De afspraken over de verdeling van het fondsvermogen zijn door sociale partners voorgesteld in het transitieplan. Ons pensioenfonds heeft beoordeeld of deze evenwichtig zijn voor alle deelnemers(groepen). De afspraken zijn vervolgens vastgelegd in het implementatieplan. En naar aanleiding van het overleg met de toezichthouder DNB verder aangepast (in een addendum op het Implementatieplan).

Hoe heeft Pensioenfonds DNB het pensioen dat ik had opgebouwd omgezet naar de nieuwe pensioenregeling?

Het pensioen dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling had opgebouwd, heeft Pensioenfonds DNB omgezet naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw eventuele partner en uw eventuele kinderen had opgebouwd. Bij het omzetten is geen geld verloren gegaan. We hebben nauwkeurig uitgerekend wat de waarde was van het pensioen dat u had opgebouwd. Die waarde is naar de nieuwe regeling gegaan. Vervolgens hebben we de waardes van alle pensioenen bij elkaar opgeteld. Dat bedrag hebben we vervolgens vergeleken we met het geld dat we in kas hadden op 1 juli 2026.

Op dat moment was de dekkingsgraad 143,8%. Dat betekent dat we 1,43 euro in kas hadden voor iedere euro pensioen die we op dat moment en in de toekomst moesten betalen. Er was dus meer geld dan we op dat moment nodig hadden: daardoor was er een flinke reserve.

Het totale vermogen van het fonds hebben we verdeeld volgens de afspraken van sociale partners. Hoe wij dat hebben gedaan, leest u op [deze pagina](#).

Wie heeft een compensatie gehad? En waarom hebben sommigen een compensatie ontvangen?

We hebben een [speciale pagina](#) met een uitgebreide uitleg van de compensatie.

Veel gestelde vragen: de eerste berekening

Hoe zit dat met de inschatting van mijn (toekomstig pensioen)?

Ons fonds rekent elk jaar uit hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt. In de pensioenregeling baseert ons fonds dat op het pensioenkapitaal dat u naar verwachting kunt bereiken.

Naast het verwachte pensioen, ziet u een inschatting uw je pensioen als het slecht gaat met de financiële markten. En een inschatting van het pensioen als het goed gaat.

U krijgt deze informatie via het Uniforme pensioenoverzicht.

Voor jongeren kan de inschatting van het toekomstige pensioen (flink) schommelen. Komt uw pensioen dichterbij? Dan zorgt ons fonds ervoor dat de inschatting van uw pensioen steeds minder schommelt.

Daarom wordt het risico van de beleggingen van jongere en oudere werknemers op een andere manier verdeeld. Hoe ouder u wordt, hoe preciezer de inschatting van uw pensioen.

Eerste berekening: wat betekent 'rekening houden met koopkracht'

In de eerste berekening tonen we het pensioenbedrag rekening houdend met de verwachte toeslagen en de verwachte inflatie. Daardoor kunt u het verwachte pensioenbedrag beter vergelijken met uw huidige uitgavenpatroon. We voorspellen als het ware hoeveel u straks met uw pensioen kunt kopen.

Met andere woorden: hoeveel uw pensioen waard is. Zo kunt u zien of het verwachte pensioenbedrag straks hoog genoeg is om van rond te komen.

Het verwachte pensioen **met koopkracht in de huidige regeling** bestaat uit:

- (1) het huidige opgebouwde pensioen
- (2) eventuele compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek
- (3) verhoging van uw pensioen bij de overstap (invaarbonus)
- (4) de premie inleg naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de huidige regeling
- (5) verwachte rendementen (volgens de voorgeschreven scenario's)
- (6) rekening gehouden met de verwachte inflatie

Het verwachte pensioen **met koopkracht in de 'oude' regeling** is gebaseerd op:

- (1) uw huidige opgebouwde pensioen
- (2) de pensioenopbouw naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de oude regeling
- (3) de verwachte toeslagen (en inhaaltoeslagen)
- (4) rekening gehouden met de verwachte inflatie

Eerste berekening: wat betekent 'geen rekening houden met koopkracht'

Het verwachte pensioen zonder koopkracht in de huidige regeling bestaat uit:

- (1) het huidige opgebouwde pensioen
- (2) eventuele compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek
- (3) verhoging van uw pensioen bij de overstap (invaarbonus)
- (4) de premie inleg naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de huidige regeling
- (5) verwachte rendementen (volgens de voorgeschreven scenario's)

Het verwachte pensioen zonder koopkracht in de 'oude' regeling is gebaseerd op:

- (1) uw huidige opgebouwde pensioen
- (2) de pensioenopbouw naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de oude regeling

Eerste berekening: waarom is het pensioen zonder koopkracht in de nieuwe regeling zoveel hoger?

Dat heeft te maken met de manier waarop we (verplicht) het bedrag moeten berekenen. In de 'oude' pensioenregeling weten we wat de inleg is en hoeveel pensioen u daarmee opbouwt. We beleggen het geld voor uw pensioen, maar we mogen geen rekening houden met een inschatting van de verhogingen van uw pensioen in de toekomst. Het is dus een 'voorzichtige' inschatting, omdat er geen rekening wordt gehouden met eventuele verhogingen in de toekomst.

In de nieuwe pensioenregeling werkt dat anders. We beleggen het geld voor uw pensioen en we moeten rekenen met een verwacht resultaat van de beleggingen. Daardoor valt het pensioen zonder koopkracht in de nieuwe pensioenregeling (soms veel) hoger uit. Dat komt ook doordat we in dit bedrag geen rekening houden met de verwachte inflatie. Het bedrag laat dus zien hoeveel pensioen u straks naar verwachting in euro's ontvangt, maar niet wat u daar dan kunt kopen. Omdat prijsstijgingen nog niet zijn meegenomen, valt dit bedrag hoger uit dan het pensioen waarbij we wel rekening houden met koopkracht.

Bijvoorbeeld: stel dat uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling over een aantal jaar € 1.500 per maand is. Zonder koopkracht laten we dit bedrag zien als € 1.500. Maar als we rekening houden met inflatie, kan dat bedrag tegen die tijd bijvoorbeeld nog maar dezelfde koopkracht hebben als ongeveer € 1.300 nu. Het pensioen zonder koopkracht lijkt dan hoger, maar het pensioen met koopkracht laat beter zien wat u er straks naar verwachting echt mee kunt kopen.

De stijging die u ziet in de eerste berekening is geen belofte, maar een inschatting/verwachting op basis van een aantal aannames, van de dekkingsgraad en de economische verwachtingen per 1 oktober 2025. Meer over deze aannames leest u in het document op deze website [*Uitgangspunten en aannames eerste berekening*](#).

Was er een bijeenkomst over de eerste berekening?

Ja, op 17 juni 2026 vindt vond er een (online) bijeenkomst plaats op locatie van De Nederlandsche Bank waarin vragen gesteld en beantwoord kunnen worden. Deze bijeenkomst is was ook online te volgen. Deelnemers krijgen een persoonlijke uitnodiging. Op deze website kunt u de bijeenkomst terugkijken. Ga naar dnbpensioenfonds.nl/webinar

Deelnemers oud-PVK

Voor deelnemers oud-PVK is was er 18 mei 2026 een informatiebijeenkomst. Op onze website kunt u de presentatie van de bijeenkomst teruglezen. Of bekijk de veelgestelde vragen die zijn samengesteld naar aanleiding van deze bijeenkomst

Waarom heb ik geen brief met de eerste berekening gekregen?

Waarschijnlijk omdat u op 1 oktober 2025 nog geen pensioen opbouwde bij ons pensioenfonds. Of omdat u op die datum nog geen partner- of wezenpensioen van ons kreeg. Of omdat u nog geen ex-partner was van één van de deelnemers van ons pensioenfonds.

U krijgt later dit jaar in het vierde kwartaal alsnog een berekening, gebaseerd op de situatie van 30 juni 2025. U ziet dan de definitieve berekening van uw (verwachte) pensioen.

Mijn salaris is sinds 1 januari 2026 veranderd. Er is bij de eerste berekening dus met mijn oude salaris gerekend. Wanneer krijg ik een berekening op basis van mijn nieuwe salaris?

In de tweede brief ziet u een berekening met uw nieuwe salaris. U ontvangt deze tweede berekening naar verwachting in het 4de kwartaal van 2026. Bent u na 1 oktober 2025 minder of meer gaan werken/verdiene? Dan houden we hier in de tweede brief rekening mee.

Eerste berekening: Wat gebeurt er als ik na 1 oktober 2025 met tijdelijk- of prepensioen ben gegaan?

Bent u na 1 oktober 2025 met tijdelijk- of prepensioen gegaan dan geeft de eerste berekening een te hoog ouderdomspensioen weer omdat uw tijdelijk- of prepensioen in dat geval is omgezet naar ouderdomspensioen. Dit wordt bij de definitieve berekening vanzelfsprekend aangepast. U ontvangt bij de tweede berekening eind 2026 de juiste opgave van uw ouderdomspensioen in de nieuwe regeling.

Hoe kan het dat in de brief de naam van mijn partner staat? Mijn partner en ik zijn eerder dit jaar gescheiden?

Dat is een vervelende samenloop van omstandigheden. Bij het maken van de brief gingen we uit van uw situatie op 1 oktober 2025.

U krijgt ook een tweede berekening, gebaseerd op de situatie van 30 juni 2026. Bij deze brief houden we rekening met uw gewijzigde situatie.

Krijgt mijn ex-partner ook een eerste berekening van het te verwachten pensioen?

Ja. U en uw ex-partner hebben afspraken gemaakt over de verdeling van uw ouderdomspensioen. Uw ex-partner krijgt een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen of verevend deel van het ouderdomspensioen.