

Uitgangspunten en aannames

De eerste berekening hebben we gebaseerd op een aantal uitgangspunten en aannames. Dit zijn de belangrijkste:

Datum waarop de eerste berekening is gebaseerd

De eerste berekening is gebaseerd op de gegevens die bij ons bekend zijn (uw persoonsgegevens en de gegevens die met uw werk te maken hebben) en de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 oktober 2025. Deze datum ligt 9 maanden voor de datum van de daadwerkelijke overstap naar de nieuwe regeling. We hebben gerekend met een datum die in het verleden ligt, omdat we tijd nodig hebben om de berekeningen te maken voor iedereen met een pensioen bij ons fonds. We kiezen daarbij voor zorgvuldigheid boven snelheid. Dit betekent dat alle veranderingen na 1 oktober 2025 niet zijn meegenomen in de berekening. Deze veranderingen kunnen wel van invloed zijn op de hoogte van uw pensioen. Zo houden we geen rekening met bijvoorbeeld een aanpassing in uw salaris na 1 oktober 2025.

Op 1 juli 2026 kunnen een aantal andere zaken ook anders zijn:

- De waarde van het vermogen dat we beheren kan hoger of lager zijn dan de waarde op 1 oktober 2025. Dan is er meer of minder geld te verdelen.
- De rente kan hoger of lager zijn dan op 1 oktober 2025 en dat heeft invloed op de hoogte van uw pensioen.

Uiterlijk 6 maanden na eerste berekening (april 2026) krijgt iedereen met pensioen bij ons fonds een tweede berekening (4^e kwartaal 2026). Deze berekening is gemaakt volgens de nieuwe regels en op basis van de echte verdeling van het geld in het fonds. U ziet ook het kapitaal waarmee u bent gestart.

De franchise

Voor de eerste berekening gebruiken we de franchise (het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u ook AOW van de overheid krijgt) van 2025. Voor de tweede berekening gebruiken we de franchise van 2026.

Compensatie

Sommige mensen hebben naar verwachting nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Wie nog pensioen opbouwt, kan in aanmerking komen voor compensatie, om dit nadeel te verzachten. De compensatie bestaat uit een extra bedrag in uw persoonlijk pensioenvermogen. Komt u in aanmerking voor compensatie? Dan hebben we het bedrag dat u op basis van onze financiële situatie op 1 oktober 2025 erbij zou krijgen, verwerkt in uw verwachte pensioen. Het is niet zeker of u een compensatie krijgt. In de tweede berekening ziet u of u daadwerkelijk een compensatie heeft ontvangen.

[Lees meer over compensatie](#)

Geen veranderingen in de pensioenregeling tot u met pensioen gaat

We gaan er in de berekeningen van uit dat de regeling die vanaf 1 juli 2026 geldt, niet meer verandert. Dat betekent dat de afspraken over de inleg voor uw pensioen niet veranderen. In de praktijk kan het zijn dat de pensioenregeling na verloop van tijd aangepast wordt of dat de wettelijke verplichtingen veranderen.

Geen veranderingen in uw (privé-)situatie

We zijn er in de berekeningen van uitgegaan dat u niet uit dienst gaat, gaat scheiden of overlijdt. Heeft u op 1 oktober 2025 geen partner, of is er geen partner bij ons bekend? Dan zijn we er voor het partnerpensioen wel vanuit gegaan dat u een partner heeft op het moment dat u uw pensioen laat ingaan. Werkt u nog en bent u deelnemer bij ons fonds? Dan gaan we er in de berekening vanuit dat u pensioen blijft opbouwen tot u met pensioen gaat. We zijn ervan uitgegaan dat u niet arbeidsongeschikt wordt zolang u bij ons premie inlegt voor uw pensioen. Als u een arbeidsongeschikte deelnemer bent, zijn we ervan uitgegaan dat de mate van uw arbeidsongeschiktheid niet wijzigt.

Geen verandering van pensioenleeftijd

In de nieuwe pensioenregeling rekenen we met een standaard pensioenleeftijd van 68 jaar. In de oude pensioenregeling is de leeftijd waarmee we rekenen ook 68 jaar. Maar u kunt zelf kiezen of u eerder of later met pensioen wilt. Net als nu.

Als u nog premie inlegt voor uw pensioen: ontwikkelingen in de toekomst en rekenmethode

We rekenen uw (verwachte) pensioenbedrag uit door uw persoonlijk pensioenvermogen om te rekenen naar een maandelijks pensioeninkomen. Hiervoor gebruiken we een landelijke rekenmethode die alle pensioenfondsen toepassen.

We rekenen met:

- de standaard pensioenleeftijd van 68 jaar;
- we gebruiken 2.000 toekomstscenario's, die zijn vastgesteld door toezichthouder DNB. Die scenario's worden elk kwartaal opnieuw door DNB vastgesteld. In elk scenario verandert de rente, het rendement op de beleggingen van uw persoonlijk pensioenvermogen en de stijging van prijzen. Zo zien we hoe hoog uw verwachte pensioen wordt als het economisch meezit, tegenzit of zoals verwacht gaat;
- voor het omrekenen gebruiken we een inkoopfactor. Die hangt af van de rente, de levensverwachting, verwachte toekomstige verhogingen of verlagingen van pensioenen, en de stijging van prijzen (inflatie);
- de eerste berekening doen we met de DNB-scenario's van 1 januari 2026.

We gaan bij de bedragen mét koopkracht vanuit dat de prijzen stijgen én uw salaris geleidelijk stijgt

Om u een goed beeld te geven van uw pensioen houden we rekening mét koopkracht. We kijken naar de verwachte stijging van de prijzen. We gebruiken hiervoor cijfers van toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). We houden ook rekening met een verwachte stijging van uw salaris (als u nog werkt), tot uw pensioenleeftijd. Hiervoor hebben we ook een aanname gedaan.