



Pensioenfonds DNB



Toelichting  
Brieven met eerste  
berekeningen  
Margreet Schuit

Werknemers / actieve deelnemers - 17 juni 2026



# Agenda

- Overgang naar nieuwe pensioenregeling 1 juli 2026
- Invaren in de nieuwe pensioenregeling
- Actuele financiële situatie
- Brief met eerste berekeningen en toelichting daarop
- Brief met definitieve berekeningen
- Website 1 juli 2026 en freeze mutaties
- Vragen?

# Overgang naar nieuwe pensioenregeling 1 juli 2026

- De sociale partners zijn de nieuwe pensioenregeling overeengekomen en het pensioenfonds wenst deze uit te voeren
- De toezichthouder DNB heeft op 8 juni 2026 goedkeuring gegeven voor alle afspraken rondom de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, waaronder de verdeelregels van het fondsvermogen per 30 juni 2026
- U ontvangt de zogenoemde eenmalige ‘invaarbonus’, waarbij de pensioenen eenmalig stijgen doordat het pensioenfonds een groot deel van de huidige buffers kan uitdelen
- Op de website van het pensioenfonds is veel informatie te vinden over de nieuwe pensioenregeling en het invaren, deze wordt regelmatig geactualiseerd (ook na 1 juli 2026)



# Invaren in de nieuwe pensioenregeling

Overdracht van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2026:

- De basis is uw pensioen per stand van 30 juni 2026
- De toeslag per 30 juni 2026 wordt hierbij ook meegenomen
- Afhankelijk van de dekkingsgraad per 30 juni 2026 ontvangt u een eenmalige verhoging van uw pensioen – invaarbonus (zie volgende slide)

# Invaren in de nieuwe pensioenregeling

De invaarbonus is afhankelijk van de dekkingsgraad per slot 30 juni 2026

De invaarbonus wordt als volgt bepaald bij een dekkingsgraad  $> 137,3\%$  (zie ook transitieplan, dit zijn indicatieve percentages):

- 2,8% is bestemd voor het minimaal vereist eigen vermogen en operationele reserves
- 100% is bestemd voor de nominale voorzieningen / pensioenkapitalen
- 10,3% is bestemd voor de solidariteitsreserve (om daling van uitkeringen te voorkomen)
- 4,2% is bestemd voor de compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek
- 10% wordt als invaarbonus pro rato uitgekeerd aan alle deelnemers
- Het meerdere vermogen boven dekkingsgraad 127,3% wordt verdeeld over alle deelnemers, waarbij de contante waarde per deelnemer wordt bepaald op moment van invaren
- Daarbij wordt tevens een herverdeling toegepast, die door het bestuur is besloten om de evenwichtigheid van de transitie te verbeteren



# Invaren in de nieuwe pensioenregeling

- Uw pensioenaanspraak wordt omgezet naar een pensioenkapitaal
- Dit pensioenkapitaal wordt (net zoals nu) belegd
- U gaat meer risico beleggingsrisico lopen (leeftijdsafhankelijk), vanaf ongeveer 50 jaar wordt stap voor stap voorzichtiger belegd
- Uw pensioenkapitaal gaat daardoor mee bewegen met de financiële markten
- Uw pensioenkapitaal groeit door:
  - de netto premie die u samen met de werkgever inlegt
  - positieve rendementen uit de beleggingen, verdeeld volgens de verdeelregels van het pensioenfonds, afhankelijk van uw leeftijd
- Uw pensioenkapitaal wordt kleiner door:
  - negatieve rendementen uit de beleggingen, verdeeld volgens de verdeelregels van het pensioenfonds, afhankelijk van uw leeftijd
- Op het jaarlijkse overzicht dat u ontvangt en/of via de Mijn-omgeving van de website kunt ophalen kunt u zien hoeveel u samen met de werkgever inlegt in uw pensioenkapitaal en ziet u hoeveel rendement er op uw pensioenkapitaal wordt gemaakt

# Invaren in de nieuwe pensioenregeling

Als u met pensioen bent

Dit blijft hetzelfde:

- Als u met pensioen bent wordt dit levenslang uitgekeerd, ook al wordt u 120 jaar

Dit verandert er:

- Uw pensioen wordt eenmaal per jaar (op 1 april) opnieuw vastgesteld (met peildatum 31 december)
- De aanpassing is afhankelijk van het behaalde overrendement  
In goede tijden kan uw pensioen omhoog gaan, maar in slechte tijden kan uw pensioen ook omlaag gaan
- Verhogingen en verlagingen worden over 3 jaar gespreid
- Het pensioenfonds legt een gezamenlijke reserve aan, om de kans op een verlaging te beperken (voor de huidige en toekomstige pensioengerechtigden)
- Deze reserve is maximaal 7,5% van het fondsvermogen



# Actuele financiële situatie

- De dekkingsgraad per ultimo mei 2026 is 147,4%
- Hieruit wordt de toeslagverlening 2026 nog betaald:  
Groep met loontoeslag: 4,35%  
Groep met prijstoeslag: 2,68%  
De toeslag wordt toegevoegd aan het vermogen per 30 juni 2026  
Dit kost nog circa 4%-punt dekkingsgraad
- Het pensioenfonds heeft een aandelen bescherming (opties) gekocht om het risico op een daling van de dekkingsgraad te voorkomen (dit heeft nog licht effect op de dekkingsgraad, afhankelijk van de waarde van de opties per 30 juni 2026)
- In de transitiebrief is gerekend met dekkingsgraad 141,4% (slot 30 september 2025)



# Brief met eerste berekeningen - uitgangspunten

- Deze brief met eerste berekeningen is gebaseerd op de stand in de administratie 1 oktober 2025
- Wijzigingen daarna zijn niet meegenomen (ook niet de cao verhogingen)
- Er is rekening gehouden met de compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek (zie volgende slide)
- Het nieuwe bedrag is inclusief de invarbonus en eventuele herverdelingscompensatie zoals vermeld in het implementatieplan (de voorlopige herverdelingsstaffels zijn opgenomen op de website)
- Er is nog geen rekening gehouden met de aanpassingen in de herverdelingcompensatie zoals opgenomen in het addendum implementatieplan (de definitieve herverdelingsstaffels worden tweede helft juli opgenomen op de website)



# Hoe werkt de compensatie

- De compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek is bedoeld om toekomstig nadeel van het afschaffen van de doorsneesystematiek op te vangen
- Dit nadeel heeft u alleen als u nog pensioen opbouwt bij ons pensioenfonds
- Iedereen van 27 t/m 67 jaar die op 30 juni 2026 nog pensioen opbouwt bij het pensioenfonds komt in aanmerking voor compensatie
- Hoe groot de compensatie is, hangt af van het individuele nadeel en daarom van uw leeftijd en pensioengrondslag (het pensioengevend salaris minus de franchise)
- De compensatie bestaat uit een percentage van uw pensioengrondslag.
- Het is een aanvullend bedrag dat bij het invaren naar de nieuwe regeling wordt toegevoegd aan uw pensioenkapitaal
- Uw verwachte compensatie is meegenomen in de berekeningen

# Eerste inschatting van uw pensioen

## Eerste inschatting van uw pensioen

|                              | Nieuwe pensioenregeling | Huidige pensioenregeling |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| vanaf 68 jaar zolang u leeft | ■■■■■ bruto per maand   | ■■■■■ bruto per maand    |

## Het pensioen voor uw (eventuele) partner als u overlijdt terwijl u nog pensioen opbouwt bij ons

|  | Nieuwe pensioenregeling | Huidige pensioenregeling |
|--|-------------------------|--------------------------|
| vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft | ■■■■■ bruto per maand   | ■■■■■ bruto per maand    |
| én tot aan zijn/haar AOW-leeftijd        | ■■■■■ bruto per maand   | ■■■■■ bruto per maand    |

# Toelichting op onderdelen van de berekening

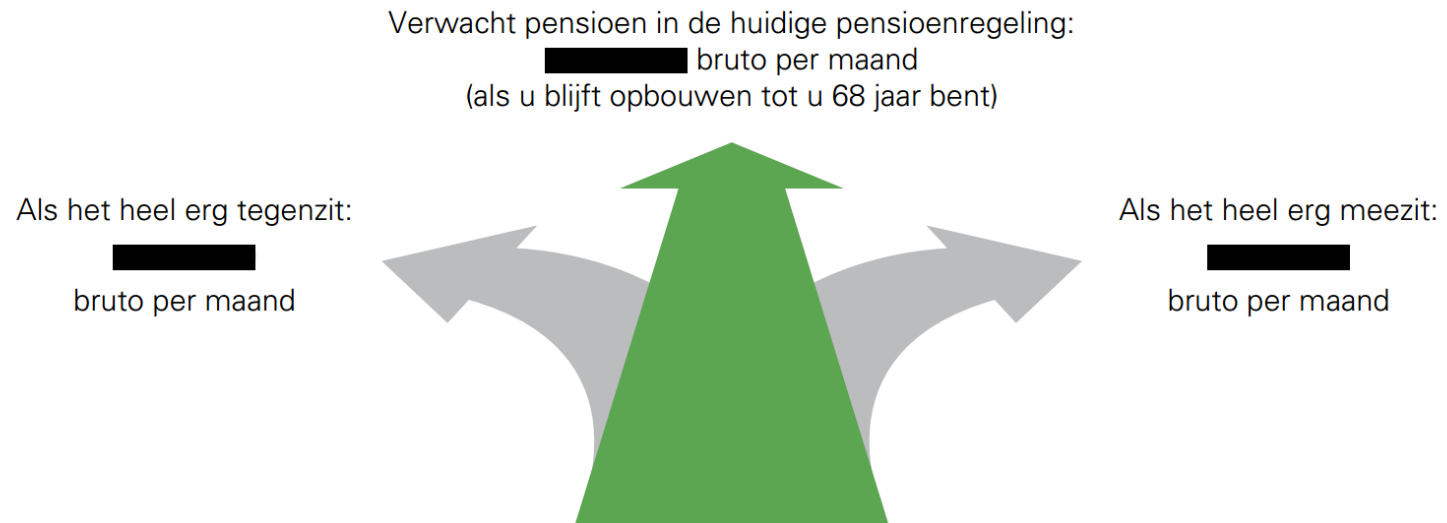
Waar hebben we deze eerste berekening op gebaseerd:

- Uw persoonlijke gegevens
- Gegevens van uw eventuele partner
- Uw pensioengegevens, waaronder:
  - Uw fulltime jaarsalaris (jaarsalaris + 13<sup>de</sup> maand + vakantiegeld)
  - Uw salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling: € 137.800,00
  - Deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt (franchise): € 18.475
  - Deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt
  - Percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband
- Uw gegevens zoals die op 1 oktober 2025 bij ons bekend waren
- En op de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 oktober 2025



# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?



Er worden 2000 scenario's doorgerekend

- Als het heel erg tegenzit: scenario 100
- Uw verwacht pensioen: scenario 1000
- Als het heel erg meezit: scenario 1900

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Uw verwachte pensioen in de huidige regeling als we geen rekening houden met koopkracht

## Uw verwachte pensioen als we geen rekening houden met koopkracht

als u op 31 december 2025 uit dienst was gegaan, dan krijgt u vanaf 68 jaar zolang u leeft

■■■■■ bruto per maand

blijft u tot aan 68 jaar bij ons pensioen opbouwen, dan krijgt u naar verwachting zolang u leeft

■■■■■ bruto per maand

Dit is als u uit dienst gaat:

- uw huidige opgebouwde pensioen

Dit is als u in dienst blijft:

- (1) uw huidig opgebouwd pensioen
- (2) de pensioenopbouw naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de huidige regeling





# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?



- Er worden 2000 scenario's doorgerekend
- Als het heel erg tegenzit: scenario 100
  - Uw verwacht pensioen: scenario 1000
  - Als het heel erg meezit: scenario 1900

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling als we geen rekening houden met koopkracht

## Uw verwachte pensioen als we geen rekening houden met koopkracht

als u op 31 december 2025 uit dienst was gegaan, dan krijgt u vanaf 68 jaar zolang u leeft

■■■■■■■■■■ bruto per maand

blijft u tot aan 68 jaar bij ons pensioen opbouwen, dan krijgt u naar verwachting zolang u leeft

■■■■■■■■■■ bruto per maand

Als uw uit dienst was gegaan

- (1) uw huidige opgebouwde pensioen
- (2) eventuele compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek
- (3) verhoging van uw pensioen bij de overstap (invaarbonus)
- (4) verwachte rendementen (volgens de voorgeschreven scenario's)

Als u in dienst blijft

- (1) uw huidig opgebouwd pensioen
- (2) eventuele compensatie voor het wijzigen van de premiesystematiek
- (3) verhoging van uw pensioen bij de overstap (invaarbonus)
- (4) de premie inleg naar verwachting als u in dienst blijft tot aan uw pensioen volgens de nieuwe regeling
- (5) verwachte rendementen (volgens de voorgeschreven scenario's)

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?

## In de huidige pensioenregeling

Verwacht pensioen in de huidige pensioenregeling, 10 jaar nadat uw pensioen is ingegaan:  
[redacted] bruto per maand  
(als u uw pensioen laat ingaan wanneer u 68 jaar bent)

Als het heel erg tegenzit:  
[redacted]  
bruto per maand



Als het heel erg meezit:  
[redacted]  
bruto per maand

- Er worden 2000 scenario's doorgerekend
- Als het heel erg tegenzit: scenario 100
  - Uw verwacht pensioen: scenario 1000
  - Als het heel erg meezit: scenario 1900

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?

## In de nieuwe pensioenregeling

Verwacht pensioen in de nieuwe pensioenregeling, 10 jaar nadat uw pensioen is ingegaan:  
[redacted] bruto per maand  
(als u uw pensioen laat ingaan wanneer u 68 jaar bent)

Als het heel erg tegenzit:  
[redacted]  
bruto per maand



Als het heel erg meezit:  
[redacted]  
bruto per maand

Er worden 2000 scenario's doorgerekend

- Als het heel erg tegenzit: scenario 100
- Uw verwacht pensioen: scenario 1000
- Als het heel erg meezit: scenario 1900

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Partnerpensioen in de huidige pensioenregeling

## Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

### Uw partner krijgt zolang hij/zij leeft

|                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| opgebouwd partnerpensioen | ■■■■■ bruto per maand          |
| verzekerd partnerpensioen | ■■■■■■■ bruto per maand        |
| <b>totaal</b>             | <b>■■■■■■■ bruto per maand</b> |

### Uw partner krijgt daarnaast tot aan zijn/haar AOW-leeftijd

|                                     |                         |
|-------------------------------------|-------------------------|
| verzekerd tijdelijk partnerpensioen | ■■■■■■■ bruto per maand |
|-------------------------------------|-------------------------|

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Partnerpensioen in de huidige pensioenregeling

## Gaat u uit dienst?

**Uw partner krijgt zolang hij/zij leeft**

vanaf uw overlijden

■■■■■ bruto per maand

**Let op:** Als u uit dienst gaat stopt het verzekerd partnerpensioen en (eventuele) verzekerd tijdelijk partnerpensioen.

## Overlijdt u terwijl u met pensioen bent?

**Uw partner krijgt zolang hij/zij leeft**

vanaf uw overlijden

■■■■■ bruto per maand

# Toelichting op onderdelen van de berekening

## Partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling

### Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

#### Uw partner krijgt zolang hij/zij leeft

op basis van het opgebouwde partnerpensioen in de huidige pensioenregeling

■■■■■ bruto per maand

verzekerd partnerpensioen op basis van de nieuwe pensioenregeling

■■■■■ bruto per maand

**totaal**

■■■■■ **bruto per maand**

#### Uw partner krijgt daarnaast tot aan zijn/haar AOW-leeftijd

verzekerd tijdelijk partnerpensioen

■■■■■ bruto per maand

Dit bedrag moet zijn 1.154,69, tenzij u parttime werkt, in dit overzicht is nog met de AOW-franchise van 2024 gerekend

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling

## Gaat u uit dienst?

**Uw partner krijgt zolang hij/zij leeft**

vanaf uw overlijden

■■■■■ bruto per maand

## Overlijdt u terwijl u met pensioen bent?

**Uw partner krijgt naar verwachting**

vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft

■■■■■ bruto per maand

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wezenpensioen in de huidige pensioenregeling

## Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

Elk kind krijgt tot 21 jaar of 27 jaar als het kind studeert

|                         |                              |
|-------------------------|------------------------------|
| opgebouwd wezenpensioen | ■■■■■ bruto per maand        |
| verzekerd wezenpensioen | ■■■■■ bruto per maand        |
| <b>totaal</b>           | <b>■■■■■ bruto per maand</b> |

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wezenpensioen in de huidige pensioenregeling

## Gaat u uit dienst?

**Elk kind krijgt tot 21 jaar of 27 jaar als het kind studeert**

opgebouwd wezenpensioen

■■■■■ bruto per maand

## Overlijdt u terwijl u met pensioen bent?

**Elk kind krijgt tot 21 jaar of 27 jaar als het kind studeert**

vanaf uw overlijden tot 21 jaar of  
27 zolang uw kind studeert

■■■■■ bruto per maand

Heeft u hier een bedrag staan: alleen het opgebouwde wezenpensioen hoort hier te staan

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

## Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

### Elk kind krijgt tot 25 jaar

Op basis van het opgebouwde wezenpensioen in de huidige pensioenregeling (of 27 jaar als uw kind nog studeert)

■■■■■ bruto per maand

verzekerd wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

■■■■■ bruto per maand

**totaal**

■■■■■ **bruto per maand**

# Toelichting op onderdelen van de berekening

Wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

## Gaat u uit dienst?

### Elk kind krijgt tot 25 jaar

Op basis van het opgebouwde wezenpensioen in de huidige pensioenregeling (of 27 jaar als uw kind nog studeert)

■■■■■ bruto per maand

## Overlijdt u terwijl u met pensioen bent?

### Elk kind krijgt naar verwachting

vanaf uw overlijden tot 25 jaar

■■■■■ bruto per maand



# Brief met definitieve berekeningen

- Na het invaren en het verdelen van het fondsvermogen wordt een uitgebreide controle uitgevoerd door de certificerend accountant en waarmerkend actuaaris, zij moeten goedkeuring geven op de definitieve uitkomsten
- Eventuele verschillen worden verwerkt in de brief met de definitieve berekening van uw pensioenkapitaal per 30 juni 2026, u ziet in de brief het pensioenkapitaal waarmee u bent gestart in de nieuwe pensioenregeling:
  - Gebaseerd op de gegevens en financiële situatie op 30 juni 2026
  - Uw verwachte pensioen als u het laat ingaan op 68 jaar
  - Uw verwachte pensioen in 3 scenario's: als de beleggingen meezitten, tegenzitten of zoals verwacht
  - U ziet bedragen zowel met als zonder koopkracht
  - Hoeveel het partner- en wezenpensioen is als u overlijdt
  - Of en zo ja, hoeveel compensatie u hebt ontvangen
- De eerste aanpassing van de pensioenuitkering vindt plaats per 1 april 2027



# Website 1 juli 2026 en freeze mutaties

- Op 1 juli 2026 is er een nieuwe website van het pensioenfonds
- In de periode tussen 1 juli en 1 september 2026 kunt u nog geen mutaties doorgeven via de website, wel is alle algemene informatie beschikbaar
- Alle mutaties worden na 1 september 2026, waar nodig met terugwerkende kracht, verwerkt
- Na 1 september 2026 kunt u alle functionaliteiten gebruiken, inclusief de pensioenplanner
- In de pensioenplanner zijn dan de nieuwe pensioengetallen opgenomen



# Vragen?

- De opname van het webinar en alle vragen worden met antwoorden op de website gepubliceerd
- Heeft u zelf een vraag:  
Kijk eerst op de website van het pensioenfonds ([www.dnbpensioenfonds.nl](http://www.dnbpensioenfonds.nl)), daar staan veel vragen met antwoorden naar aanleiding van eerdere deelnemersvragen
- Ziet u uw vraag en antwoord niet op de website, stel dan uw vraag:
  - U kunt als u bent ingelogd een vraag stellen, dan worden gelijk uw gegevens geregistreerd en meegenomen in de melding
  - Via de algemene website kunt u een contactformulier invullen, dan dient u wel uw gegevens nog in te vullen