

Uw Pensioen

Nr. 36 - december 2025

De krant van uw pensioenfonds over uw inkomen voor vandaag, morgen of later

*Speciale editie
over uw nieuwe
pensioenregeling
als werknemer*



Aftellen naar de overstap

**Wat kunt u
wanneer
van ons
verwachten?**

pagina 2



**Wat verandert er
specifiek voor u?**

pagina 3



Onder voorbehoud van goedkeuring van onze toezichthouder De Nederlandsche Bank, stappen we op 1 juli 2026 over op de nieuwe pensioenregeling.

Waarom is een nieuwe pensioenregeling nodig?

- Het is nu niet duidelijk genoeg hoeveel pensioen er voor werknemers in totaal wordt betaald.
- De huidige pensioenregels passen niet meer goed bij de huidige arbeidsmarkt. Mensen wisselen vaker van baan of beginnen voor zichzelf.
- Als het goed gaat met de financiële markten, gaat het pensioen nu soms niet omhoog. Dit komt doordat pensioenfondsen zich moeten houden aan strenge regels voordat de pensioenen mogen worden verhoogd.

Zo verliep de besluitvorming

Transitieplan

Werkgever DNB en de vakbonden FNV Finance en de Vereniging van Werknemers (VvW) legden afspraken over de nieuwe pensioenregeling vast in het transitieplan. Dit gebeurde nadat de Belangenvereniging pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (BP) hun mening hierover hebben gegeven.

Bestuur Pensioenfonds DNB: positief oordeel over afspraken transitieplan

Het Verantwoordingsorgaan heeft positief advies gegeven en de Raad van Toezicht heeft de plannen goedgekeurd.

Implementatieplan


Hoe de nieuwe pensioenregeling en de overstap erop wordt uitgevoerd, staat in het implementatieplan. Dat is samen met het communicatieplan ingediend bij toezicht-houder DNB. Het communicatieplan is ook ingediend bij de AFM. U vindt deze plannen op dnbpensioenfonds.nl onder 'documenten'.



Nieuwe regeling, dezelfde keuzemogelijkheden voor uw pensioen

Wist u dat u bepaalde keuzes voor uw pensioen kunt maken? Op onze website www.dnbpensioenfonds.nl/werknemer/bijna-met-pensioen leest u alle mogelijkheden. Bekijk ook de digitale brochure 'Bijna met pensioen: informatie over uw keuzes'. Vervolgens kunt u met de Pensioenplanner in Mijn Pensioencijfers veel verschillende scenario's maken voor uw pensioen. Zo kunt u zich makkelijk oriënteren en voorbereiden op uw toekomst.

Meer weten?

Kijk eens op de pagina 'Aan de slag met de Pensioenplanner*'. 

*) Let op: de Pensioenplanner is niet (meer) beschikbaar voor
1. Deelnemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.
2. Deelnemers die al voor een deel met pensioen zijn of gebruikmaken van tijdelijk ouderdomspensioen of prepensioen.
Deelnemers kunnen contact opnemen met onze klantenservice.

Wat kunt u wanneer van ons verwachten?

Mei 2026

U krijgt een eerste berekening met een inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

2025/2026: Toezichthouders DNB en AFM beoordelen onze plannen

De Nederlandsche Bank (DNB) beoordeelt het verplichte implementatieplan en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) beoordeelt het verplichte communicatieplan. DNB neemt het besluit of het implementatieplan uitgevoerd kan worden. Dan kan de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2026 ingaan.

1 juli 2026

De opbouw in de nieuwe regeling gaat van start. Wij zetten uw opgebouwde pensioen om naar de nieuwe pensioenregeling. Het duurt een paar weken voordat dit proces is afgerond.

Juli/augustus 2026

In verband met de administratieve werkzaamheden die wij moeten doen, kunt u tijdelijk geen wijzigingen doorgeven via Mijn Pensioencijfers (zoals bijvoorbeeld het aanmelden van een partner). Wijzigingen vanuit de gemeente zoals verhuizingen of overlijden worden automatisch verwerkt.

Augustus 2026

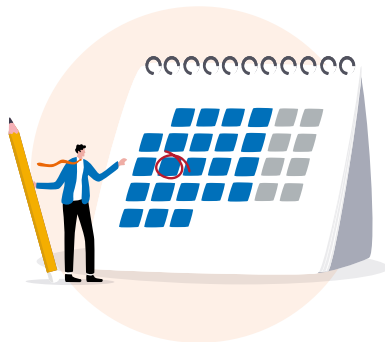
U kunt inloggen op de nieuwe website van ons fonds. Daar kunt u uw pensioen inzien en wijzigingen en keuzes doorgeven.

Vierde kwartaal 2026

U krijgt een definitieve berekening van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is de tweede berekening die u van ons krijgt. Hierin ziet u de bedragen uit de huidige en nieuwe pensioenregeling op het moment van de overstap.



Wat verandert er specifiek voor u?



1. Soort pensioenregeling

Vanaf 1 juli 2026 bouwt u pensioen op via de solidaire premieregeling. Hierin staat vast hoeveel uw maandelijkse inleg bedraagt.



2. Pensioenvermogen

Dit ontwikkelt zich in de loop van de tijd door de inleg en de daarop behaalde beleggingsresultaten. Deze kunnen tegen- of meevallen. Hierdoor kan uw pensioenvermogen schommelen.



3. Pensioenuitkering

Als u met pensioen gaat, wordt uw pensioenvermogen omgerekend naar een maandelijks pensioenbedrag. Uw uitkering wordt jaarlijks opnieuw berekend.



4. Partner- en wezenpensioen

- Dit pensioen is in de nieuwe pensioenregeling een verzekering; er is alleen pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt terwijl u nog pensioen opbouwt bij ons pensioenfonds.
- Heeft u in de huidige regeling vóór 2020 een partner- en wezenpensioen opgebouwd? Dan gaat dit mee naar de nieuwe regeling.
- Gaat u uit dienst? Dan loopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen nog 3 maanden door. Daarna kunt u het tot 15 jaar vrijwillig verzekeren als u geen nieuwe baan met een pensioenregeling heeft. U betaalt dan wel premie uit uw pensioenvermogen om de verzekering voort te zetten.
- Gaat u met pensioen? Dan kunt u een deel van uw ouderdompensioen omzetten naar partnerpensioen.



Dit blijft hetzelfde

- U krijgt pensioen zolang u leeft.
- Samen met uw werkgever legt u geld in.
- Dat geld beleggen we.
- Na uw overlijden is er pensioen voor uw partner zolang deze leeft en voor uw kinderen.
- Bij arbeidsongeschiktheid blijft u pensioen opbouwen tot uw AOW-leeftijd.
- U krijgt nog steeds AOW van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd.

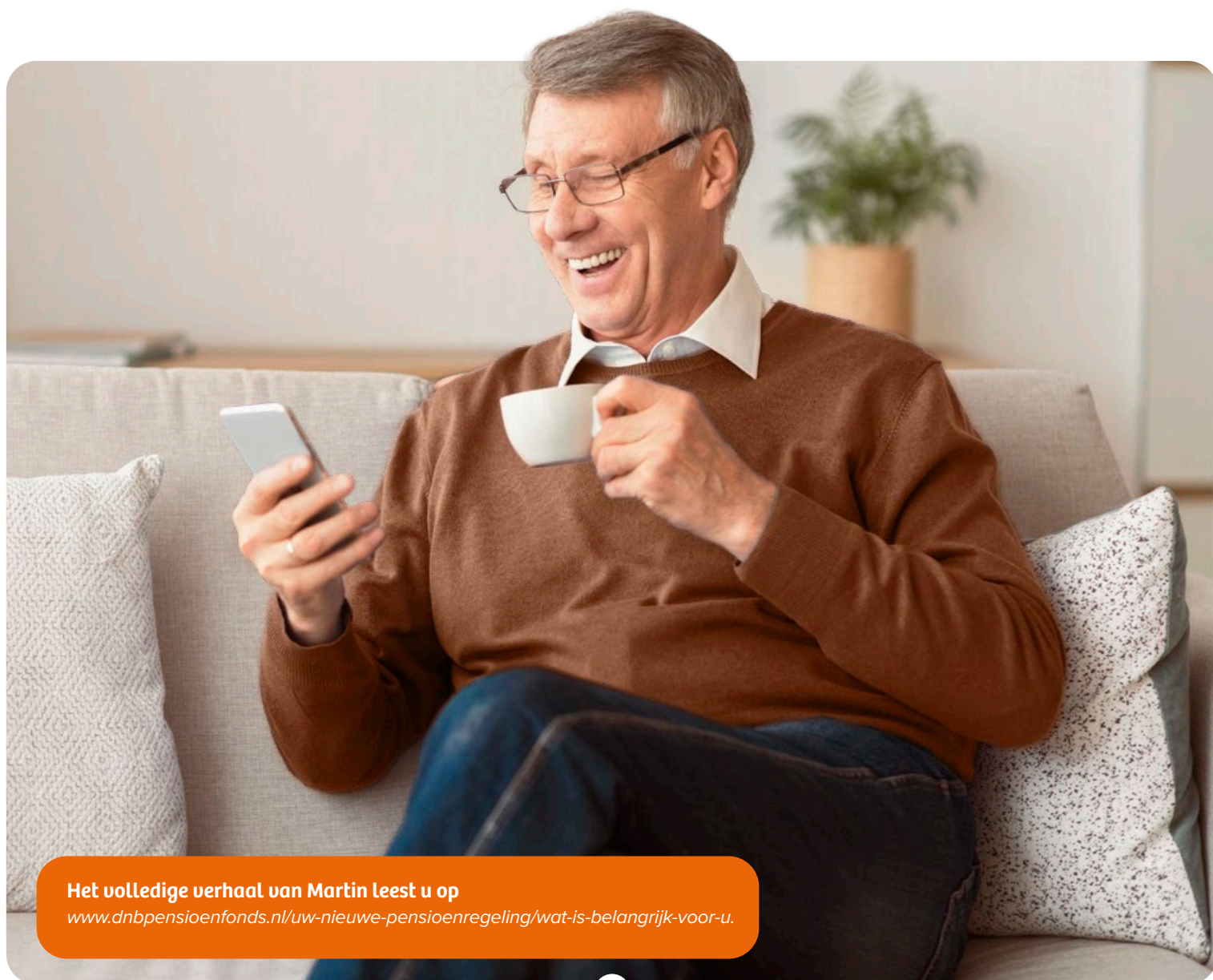
En dit verandert

- U bouwt een pensioenvermogen op.
- Dit bouwt u op met de maandelijkse inleg en de beleggingsresultaten.
- Bij tegenvallende beleggingsresultaten kan uw pensioenvermogen ook dalen.
- Hoe dichter u bij uw pensioenleeftijd komt, hoe minder risico we nemen met uw beleggingen.
- We bouwen een reserve op. Die gebruiken we om pensioenen die we uitbetalen aan te vullen als de financiële markten tegenzitten. Er is, net als nu, geen garantie dat de pensioenen nooit omlaaggaan.

Dit verandert er voor Martin (63) als bijna gepensioneerde

Is voor u net als Martin pensioen niet meer zo ver weg? En bent u zich misschien al aan het oriënteren op uw leven na het werken? Kijk dan mee met Martin en ontdek wat de overstap naar de nieuwe pensioenregeling voor hem betekent.

- Martin bouwt nu nog op maar gaat binnenkort met pensioen. In de nieuwe regeling krijgt hij een pensioenvermogen waarin zijn inleg en beleggingsresultaten zichtbaar zijn.
- Als hij bij de overstap nog steeds bij DNB werkt, verhogen we zijn vermogen eenmalig als compensatie voor het afschaffen van de doorsneesystematiek. Door deze systematiek heeft hij in de huidige regeling aan het begin van zijn loopbaan relatief meer premie betaald dan waarvoor hij pensioen heeft opgebouwd.
- Omdat Martin bijna met pensioen gaat, beleggen we met minder risico. Zo schommelt zijn vermogen minder en weet hij steeds beter hoeveel hij kan verwachten als hij met pensioen gaat. Als hij met pensioen gaat, wordt zijn pensioenvermogen omgerekend naar een maandelijks pensioenbedrag.
- Als hij met pensioen is, wordt zijn pensioen jaarlijks (op 1 april) aangepast aan de waarde van zijn pensioenvermogen. Met een solidariteitsreserve proberen we om verlagingen van zijn pensioen te voorkomen.
- Ook het partnerpensioen verandert door de overstap. Zolang Martin werkt, is het partnerpensioen 35% van zijn salaris dat meetelt voor zijn pensioen.
- En is het wezenpensioen 20% van zijn salaris dat meetelt voor zijn pensioen. De uitkering voor het wezenpensioen loopt tot 25 jaar.
- Bij pensionering kan hij kiezen voor een partnerpensioen van 70% van zijn maandelijks pensioen en wezenpensioen van 20% van het partnerpensioen voor kinderen tot 25 jaar. Zijn ouderdomspensioen wordt dan wel lager.



Het volledige verhaal van Martin leest u op

www.dnbpensioenfonds.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling/wat-is-belangrijk-voor-u.

Op 1 juli 2026 zijn we van plan om over te stappen

Als we van toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) groen licht krijgen, gaan we op die datum over van de oude naar de nieuwe pensioenregeling. Ons fondsvermogen wordt hierbij omgezet naar de nieuwe regels. Daarbij gaat geen geld verloren.

Zo verdelen we het geld bij de overstap

- Alle deelnemers bij ons fonds krijgen een pensioenvermogen op basis van het totale pensioen dat bij ons is opgebouwd tot de overstap.
- Een deel van het fondsvermogen reserveren we voor de solidariteitsreserve.
- Een ander deel gaat naar het minimaal vereist eigen vermogen en naar een reserve voor onvoorziene kosten.
- Ook gaat een deel naar compensatie van deelnemers die nadeel ervaren door de overstap.
- Is de financiële positie van ons fonds op 1 juli 2026 goed genoeg? En blijft er na de verdeling nog fondsvermogen over? Dan verhogen we hiermee alle pensioenvermogens eenmalig.

Uw nieuwe pensioen: in mei 2026 krijgt u de 1e berekening

Dit is een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling:

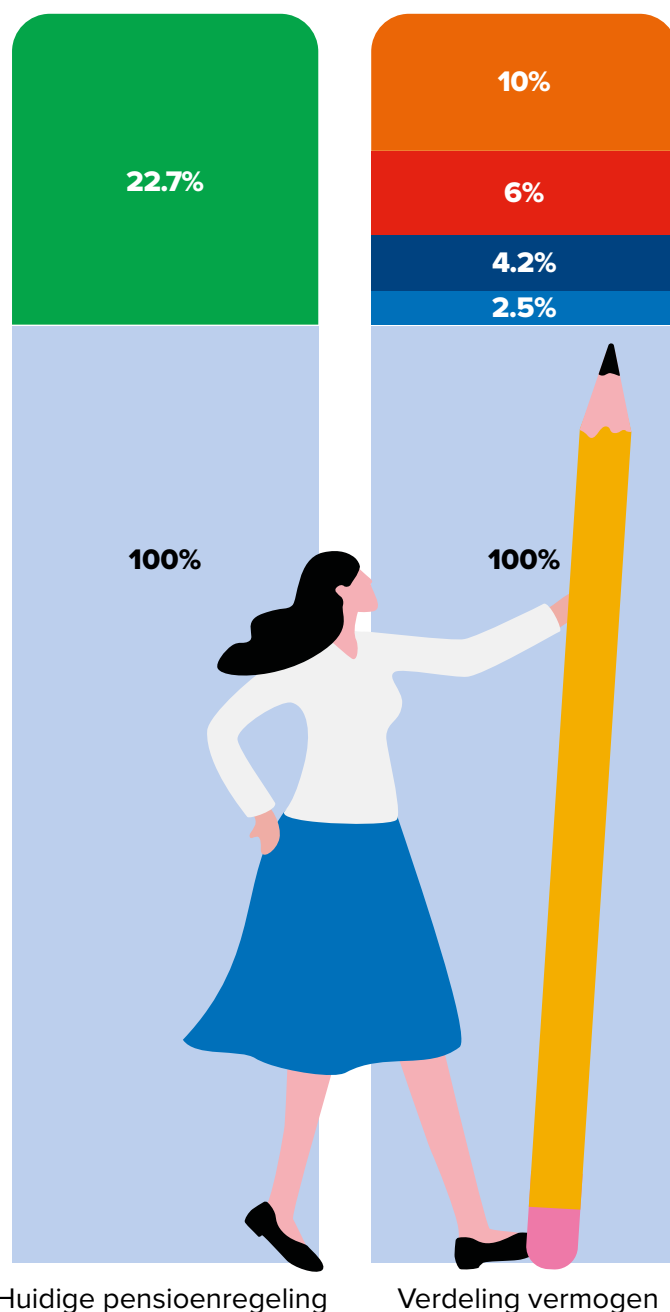
- Uw opgebouwde pensioen wordt omgerekend naar een pensioenvermogen.
- Uw verwachte maandelijks pensioen.
- De ontwikkeling van uw pensioen in 3 scenario's (bij tegenvallende, gemiddelde of meevallende beleggingsresultaten).
- De verzekering van het partner- en wezenpensioen zolang u pensioen bij ons opbouwt.

Een paar maanden na de overstap op 1 juli 2026 krijgt u opnieuw een berekening (2e berekening). Want dan weten we wat de waarde van het pensioenvermogen is waarmee u in de nieuwe pensioenregeling bent gestart. Bent u na 1 oktober 2025 pensioen gaan opbouwen bij ons? Dan ontvangt u geen 1e berekening.

Zo verdelen we het geld

In dit voorbeeld laten we zien hoe het vermogen wordt verdeeld bij een actuele dekkingsgraad van 122,7%*. Op het moment van overstap passen we de verdeling van het vermogen aan naar de stand van de actuele dekkingsgraad.

De afspraken daarover leest u in het transitieplan op onze website (www.dnbpensioenfonds.nl/documenten).



Legenda

- | | | |
|-------------------------------|--|--|
| Alle opgebouwde pensioenen | Solidariteitsreserve | Totale buffer huidige pensioenregeling |
| Wettelijk verplichte reserves | Verhogen uitkeringen en persoonlijke pensioenvermogens (naar rato) | |
| Compensatieregeling | | |

*) Bron: Transitieplan Wet toekomst pensioenen (Versie 17 juli 2024)

Bas (30): 'Mijn pensioen is nog zo ver weg, wat moet ik er nú mee?'

Bas heeft net z'n studie bedrijfskunde afgerond en is begonnen aan zijn eerste baan bij DNB. Misschien blijft hij nog een hele tijd bij DNB werken. Hij is nog jong. Er kan ook nog veel veranderen.

- Bas bouwt nu pensioen op bij Pensioenfonds DNB. Hij krijgt in de nieuwe regeling een eigen pensioenvermogen. De overheid zorgt voor zijn wettelijke basisuitkering straks, de AOW.
- Mocht hij onverhoopt komen te overlijden, dan is een partner- en wezenpensioen verzekerd (als ze bekend zijn bij het pensioenfonds).
- Bas heeft sinds zijn indiensttreding evenveel premie voor zijn pensioen betaald en evenveel pensioen opgebouwd als oudere collega's. Dat heet de 'doorsneesystematiek'. Dit systeem wordt in de nieuwe regeling afgeschaft. Hij verliest daardoor extra pensioen dat hij de komende jaren zou hebben opgebouwd onder de oude pensioenregels. Daarvoor krijgt hij een compensatie bij de overstap naar de nieuwe regeling.
- Voor jongeren zoals Bas wordt er meer risico gelopen met beleggen dan voor deelnemers vanaf 50 jaar. Zo is er meer kans op een hoger rendement. En valt het een jaar tegen? Dan is er voldoende tijd om dat weer goed te maken.
- Wisselt hij in de komende jaren van werkgever? Dan kan hij zijn opgebouwde pensioenvermogen meenemen naar zijn nieuwe pensioenfonds.



Het volledige verhaal van Bas leest u op

www.dnbpensioenfonds.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling/wat-is-belangrijk-voor-u

Pensioen voor uw nabestaanden in de nieuwe pensioenregeling

Partnerpensioen



35%

Uw partner krijgt levenslang maandelijks pensioen. Dit is op basis van 35% van het pensioengevend salaris dat u verdiende voor u overleed. Het nabestaandenpensioen verhogen of verlagen we één keer per jaar.



Tijdelijke aanvulling

Uw partner krijgt maandelijks een tijdelijk partnerpensioen tot aan AOW-datum. Dat is 75% van de franchise (2025: € 18.475).



Uitkering uit de 'oude regeling'

Het opgebouwde partnerpensioen uit de pensioenregeling van vóór 2020 (als u dat hebt opgebouwd). Dat bedrag komt bovenop de uitkering uit de nieuwe pensioenregeling.

Wezenpensioen



20%

Uw kinderen krijgen tot de leeftijd van 25 jaar maandelijks pensioen. Dit is op basis van 20% van het pensioengevend salaris dat u verdiende voor u overleed. Het wezenpensioen verhogen of verlagen we één keer per jaar.



Uitkering uit de 'oude regeling'

Het opgebouwde wezenpensioen uit de pensioenregeling van vóór 2020 (als u dat hebt opgebouwd). Dat bedrag komt bovenop de uitkering uit de nieuwe pensioenregeling.

Wilt u meer lezen over het partner- en wezenpensioen?

Ga dan naar www.dnbpensioenfonds.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling en kijk bij 'Wat verandert er'.

Vragen en antwoorden over de compensatieregeling

Wie hebben mogelijk nadeel van de overstap?

De sociale partners willen dat de overstap zo eerlijk mogelijk is voor iedereen. Voor werknemers van 27 tot 67 jaar is de overstap naar de nieuwe regeling in meer of mindere mate nadelig. Voor deze werknemers is er een compensatieregeling.



Waarom hebben sommigen werknemers nadeel?

In de huidige regeling betalen jong en oud dezelfde premie, terwijl ze daar niet evenveel pensioen voor opbouwen (doorsneesystematiek). In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een gelijk premie percentage.

Dit kan een nadeel opleveren voor een groep deelnemers. De sociale partners vinden het belangrijk dat deze groep deelnemers hiervoor wordt gecompenseerd.

Waar hangt de hoogte van de compensatie vanaf?

Van de afspraken die de sociale partners maakten over de verdeling van ons fondsvermogen en van onze financiële situatie op 1 juli 2026. Als er te weinig fondsvermogen is, dan kan de compensatie ook uit de premie worden betaald. Dit gebeurt dan in een periode van 10 jaar. Verder hangt de hoogte van de compensatie af van uw leeftijd en uw salaris dat meetelt voor uw pensioen (pensioengrondslag) op 1 juli 2026.



Wanneer is bekend of en hoeveel compensatie ik krijg?

De compensatie geldt alleen voor werknemers die op 30 juni 2026 in dienst zijn en bij ons pensioenfonds pensioen opbouwen. In de 2e berekening die u eind van 2026 krijgt, ziet u of u compensatie krijgt en hoeveel. De compensatie is een extra bedrag dat bij de overstap naar de nieuwe regeling wordt toegevoegd aan het persoonlijke pensioenvermogen. Lees meer over compensatie op onze website www.dnbpensioenfonds.nl/compensatie.

Let hierop als u rondom de overstap pensioenzaken regelt!

Het regelen van pensioenzaken gaat tijdelijk anders of duurt langer door de overstap. Via onze website en e-mails houden we u hierover op de hoogte. Voorbeelden van pensioenzaken die anders verlopen dan gebruikelijk zijn:

- Gaat u binnenkort met pensioen?
- Waardeoverdracht en de nieuwe regels.
- Online wijzigingen doorgeven tijdelijk niet mogelijk.



Scan de QR-code voor meer informatie.

Persoonlijke informatie voor bijzondere regelingen

Op onze website leest u meer over de bijzondere regelingen. Scan deze QR-code.

Met ingang van 1 juli 2026 zijn er voor bepaalde deelnemers een aantal specifieke wijzigingen door de overstap op de nieuwe pensioenregeling (bijvoorbeeld voor deelnemers met prepensioen, dat nog niet in uitkering is). Deze deelnemers worden persoonlijk geïnformeerd.



Heeft u vragen?

Uitgebreide informatie over de nieuwe pensioenregeling vindt u op onze website door de QR-code te scannen. Vindt u hier niet het antwoord op uw vraag? Neem dan gerust contact met ons op. Dat kan op verschillende manieren.



Contact



Bezoek onze website

www.dnbpensioenfonds.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioen.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 3066. De klantenservice DNB pensioenfonds is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via info@dnbpensioenfonds.nl of schrijven naar Pensioenfonds DNB, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB. Uw Pensioen verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van Uw Pensioen kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van DNB. Het adres van de Pensioenfonds DNB is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

