



Uw pensioen bij DNB in het kort



Uw pensioen bij DNB in het kort

In deze brochure leest u hoe uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank N.V. (hierna: 'het pensioenfonds') geregeld is vanaf 1 juli 2026. U vindt hier kort uitgelegd hoe u pensioen opbouwt, wat er geregeld is als u werkloos of arbeidsongeschikt wordt, welke keuzes u heeft en wat er geregeld is voor uw nabestaanden als u overlijdt.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Pensioenfonds DNB. Dat reglement vindt u hier.

Inhoudsopgave

1. Uw nieuwe pensioenregeling: de basis	4
2. Hoe u pensioen opbouwt: uw persoonlijk pensioenvermogen	5
3. Hoe we uw persoonlijk pensioenvermogen beleggen	7
4. Uw pensioen na pensionering: een variabele uitkering	8
5. De solidariteitsreserve: bescherming en stabiliteit	9
6. Pensioen voor uw nabestaanden	10
7. Een pensioen op maat: er is heel wat te kiezen.	13
Eerder of later met pensioen	13
Deeltijdpensioen	13
Meer of minder partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum	14
Hoog/laag of AOW compensatie	14
Hoog/laag	15
AOW-compensatie	15
8. Arbeidsongeschiktheid: uw pensioenopbouw loopt (deels) door	16
9. Wanneer u uit dienst gaat	17
10. De gevolgen van scheiden	18
Bijzonder partnerpensioen	18
Ouderdompensioen: verevening of conversie	19

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

1. Uw nieuwe pensioenregeling: de basis

Per 1 juli 2026 geldt een nieuwe pensioenregeling bij het pensioenfonds. Deze regeling geeft uitvoering aan de solidaire premieovereenkomst. We noemen de regeling daarom in deze brochure een solidaire premiereregeling.

In een solidaire premiereregeling:

- bouwt u pensioen op via een persoonlijk pensioenvermogen;
- zijn er afspraken gemaakt over de maandelijks inleg van premie, maar niet over de hoogte van het pensioen. Dat is afhankelijk van de voor u ingelegde premie en het beleggingsrendement op uw inleg;
- wordt er collectief belegd voor alle deelnemers samen, maar is het beleggingsrisico per leeftijdsgroep bepaald;
- worden risico's en mee- en tegenvallers gespreid en gedeeld via vooraf vastgestelde regels;
- zijn pensioenuitkeringen variabel, dus ze kunnen elk jaar stijgen of dalen. Er is een gezamenlijke reserve om de uitkeringen te beschermen bij tegenvallers. Dat maakt de kans op een daling kleiner.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

2. Hoe u pensioen opbouwt: uw persoonlijk pensioenvermogen

Wie bouwt pensioen op?

U bouwt automatisch pensioen op bij het pensioenfonds als u werknemer bent bij DNB. U bent dan deelnemer. Uw pensioenopbouw stopt bij overlijden, pensionering, beëindiging van het dienstverband (of wanneer u onder de directieregeling gaat vallen). Raakt u (deels) arbeidsongeschikt? Dan blijft u pensioen opbouwen, (deels) zonder premie te betalen.

Hoe bouwt u pensioen op?

U legt samen met de werkgever pensioenpremie in. In de cao is vastgelegd welk deel van de premie u zelf betaalt. De rest betaalt de werkgever. De totale premie bedraagt maximaal 34,7% van de pensioengrondslag (uw pensioengevend inkomen minus de franchise (in 2026 is de franchise € 19.172)).

Een deel van de premie is bedoeld voor de risicoverzekeringen voor partner- en wezenpensioen en arbeidsongeschiktheid en voor kosten. De rest van de premie wordt ingelegd in uw persoonlijk pensioenvermogen. Het streven is om 30% van de premie in te leggen in uw persoonlijk pensioenvermogen (de netto premie). Maar het kan zijn dat een groter deel van de premie nodig is voor de risicoverzekeringen en kosten, dan wordt de 30% verlaagd. Ook kan in de toekomst de hoogte van de premie wijzigen. Welk deel van de premie per jaar is ingelegd in uw persoonlijk pensioenvermogen staat vermeld in het overzicht dat u ieder jaar van ons ontvangt. Wanneer u met pensioen gaat, wordt vanuit uw persoonlijk pensioenvermogen een levenslange uitkering gefinancierd.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Uw persoonlijk pensioenvermogen groeit door:

- de netto premie die u samen met de werkgever inlegt;
- positieve rendementen uit de beleggingen, verdeeld volgens de verdelingsregels van het pensioenfonds, afhankelijk van uw leeftijd;
- bij ingegaan pensioen: eventuele aanvullingen uit de solidariteitsreserve in slechte tijden;
- eventueel pensioenvermogen dat u meeneemt van een eerder pensioenfonds ([waardeoverdracht](#)).

Het persoonlijk pensioenvermogen wordt kleiner door:

- negatieve rendementen uit de beleggingen, verdeeld volgens de verdelingsregels van het pensioenfonds, afhankelijk van uw leeftijd;
- kosten die het pensioenfonds maakt om uw pensioen te beheren en uw vermogen te beleggen;
- de maandelijkse uitkering wanneer u met pensioen bent;
- eventuele kortingen op de pensioenuitkering als het pensioenfonds niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen.

Het vermogen kan nooit negatief worden.

Uw pensioenvermogen kan niet negatief worden. U krijgt een pensioenuitkering zolang u leeft.

U heeft inzicht

Op het jaarlijkse overzicht dat wij u toesturen en via de Mijn-omgeving op de website van het pensioenfonds kunt u precies zien hoeveel u samen met de werkgever inlegt in uw persoonlijk pensioenvermogen. Ook ziet u hoeveel rendement er op uw pensioenvermogen wordt gemaakt. Door uw inleg te beleggen en wat het pensioenfonds aan kosten in rekening brengt. U ziet dus wat er in uw persoonlijk pensioenvermogen gaat en wat eruit gaat.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

3. Hoe we uw persoonlijk pensioenvermogen beleggen

Uw inleg wordt, samen met de inleg van alle andere deelnemers, door het pensioenfonds belegd. Dat is nodig, want het grootste deel van uw pensioen financiert het pensioenfonds uit de beleggingsopbrengsten. U kunt in de Mijn-omgeving op de website van het pensioenfonds zien hoe uw pensioenvermogen groeit (of daalt) door de beleggingsresultaten.

De beleggingsresultaten verdelen we over alle deelnemers. Dat doen we afhankelijk van leeftijd. Voor wie nog jong is, beleggen we met meer risico. Zo is de kans op groei van uw pensioenvermogen het grootst. Maar het betekent wel dat uw pensioenvermogen, en daardoor ook uw verwachte pensioen, als u jong bent meer meebeweegt met de economie.

Vanaf ongeveer 50 jaar gaan we stap voor stap voorzichtiger beleggen. De beleggingen zijn dan steeds meer gericht op het beschermen van uw vermogen. Daardoor wordt het verwacht rendement wat lager, maar gaat uw pensioenvermogen ook steeds minder schommelen. Hoe dichterbij uw pensioendatum komt, hoe meer duidelijkheid u zo krijgt over uw verwachte pensioen.

Bent u eenmaal met pensioen? Dan blijven we voor u beleggen, om het zo mogelijk te maken dat uw pensioen (al dan niet deels) kan meegroeien met de stijgende prijzen. Wel beleggen we dan op een manier die zoveel mogelijk gericht is op het beschermen van uw vermogen.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

4. Uw pensioen na pensionering: een variabele uitkering

Wanneer u met pensioen gaat, ontvangt u een levenslange maandelijkse pensioenuitkering. De uitkering is variabel:

- de uitkering wordt vastgesteld op de ingangsdatum van uw pensioen;
- de uitkering wordt in beginsel één keer per jaar opnieuw berekend en aangepast op 1 april;
- de uitkering wordt voor alle pensioengerechtigden met hetzelfde percentage aangepast.

De hoogte van de uitkering op de ingangsdatum van uw pensioen wordt bepaald door:

- de hoogte van uw persoonlijke pensioenvermogen;
- uw leeftijd (de resterende levensverwachting);
- de verwachte rente (het zogenoemde 'projectierendement');
- de spreiding van rendementen (positief en negatief) over drie jaar.

Wat dit voor u betekent

U krijgt dus geen gegarandeerde vaste uitkering, maar een uitkering die jaarlijks wordt aangepast afhankelijk van de beleggingsresultaten. Door die resultaten te spreiden, voor pensioengerechtigden voorzichtig te beleggen én door de inzet van de solidariteitsreserve worden de uitkeringen tot op zekere hoogte beschermd tegen grote schommelingen.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

5. De solidariteitsreserve: bescherming en stabiliteit

Het pensioenfonds heeft een solidariteitsreserve. Dit is een collectief vermogen, bedoeld om een daling van de uitkeringen bij slechte beleggingsresultaten te beperken en negatieve pensioenvermogens te voorkomen. De reserve:

- wordt gevuld uit een deel van het rendement in goede tijden (en bij de start van de regeling op 1 juli 2026 met een percentage van het collectieve vermogen);
- bedraagt maximaal 7,5% van het totale vermogen (inclusief de reserve zelf) en mag nooit negatief worden;
- wordt bij slechte beleggingsresultaten ingezet om een daling van de uitkeringen te voorkomen of te beperken; en
- kent een maximale onttrekking van 20% per jaar, waardoor deze ook op langere termijn bescherming biedt;

De belangrijkste doelen van de inzet van de solidariteitsreserve zijn:

- het beperken van de kans op (en mate van) dalingen van lopende pensioenuitkeringen.
- het vergroten van de voorspelbaarheid van de pensioenuitkering voor deelnemers die vlak voor hun pensioendatum zijn.

Let op: als de financiële markten langdurig tegenzitten, kan de solidariteitsreserve leegraken. Een daling van de uitkeringen kan dus niet onder alle omstandigheden voorkomen of beperkt worden.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

6. Pensioen voor uw nabestaanden

De pensioenregeling kent een nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Het nabestaandenpensioen bestaat dus uit een partnerpensioen en een wezenpensioen. Het partner- en wezenpensioen is net als uw pensioen bij pensionering een variabel pensioen. Dat betekent dat de hoogte van dit pensioen elk jaar, afhankelijk van de beleggingsresultaten opnieuw wordt vastgesteld.

Partnerpensioen bij overlijden vóór uw pensioendatum en nog in dienst

Overlijdt u terwijl u nog in dienst bent bij DNB? Dan ontvangt uw partner een levenslang partnerpensioen ter hoogte van 35% van het laatstgenoten inkomen dat meetelt voor uw pensioen. Uw partner en kinderen tot 25 jaar zijn dus verzekerd zolang u in dienst bent bij DNB (of premievrij pensioen opbouwt wegens arbeidsongeschiktheid).

Tijdelijk partnerpensioen

Bent u nog in dienst bij DNB en heeft uw partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt wanneer u overlijdt? Dan krijgt uw partner naast het partnerpensioen ook een tijdelijk partnerpensioen. Dit tijdelijk partnerpensioen krijgt uw partner tot aan de AOW-leeftijd. Dit tijdelijk partnerpensioen bedraagt 75% van de AOW franchise in het overlijdensjaar (in 2026 is het tijdelijk partnerpensioen € 14.379).

Wezenpensioen bij overlijden vóór uw pensioendatum en nog in dienst (risicodekking)

Ook voor uw kinderen is er een uitkering als u overlijdt voordat u met pensioen bent en er een wezenpensioen verzekerd is. Ieder kind krijgt tot het 25e levensjaar een uitkering ter hoogte van 20% van het laatstgenoten inkomen dat meetelt voor uw pensioen. Zijn beide ouders overleden? Dan wordt deze uitkering verdubbeld.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Gaat u uit dienst? Dan loopt de verzekering nog drie maanden door

Gaat u uit dienst en heeft u (nog) geen andere baan? Dan loopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen automatisch nog maximaal drie maanden door zolang u nog geen nieuwe baan heeft. Bij overlijden ná die drie maanden is er dus geen partner- of wezenpensioen meer verzekerd. Als u direct na uitdiensttreding een WW- of ZW-uitkering ontvangt, loopt de verzekering langer door. Stopt de verzekering? Dan kunt u ervoor kiezen de verzekering zelf voort te zetten. Dat kan onder voorwaarden voor maximaal 15 jaar. U betaalt dan zelf de premie, uit uw persoonlijk pensioenvermogen.

Nabestaandenpensioen bij overlijden ná uw pensioendatum

Vanaf uw pensioendatum is er alleen een pensioen voor uw partner en kinderen als u daar zelf voor kiest wanneer u met pensioen gaat. U kunt op de pensioendatum ervoor kiezen een deel van uw ouderdompensioen uit te ruilen voor een partnerpensioen. Standaard bedraagt het partnerpensioen 70% van uw eigen ouderdompensioen, tenzij de uitruil ertoe leidt dat uw ouderdompensioen lager wordt dan het wettelijke bedrag van de afkoopgrens. Maar u kunt samen met uw partner ook andere afspraken maken: een hoger partnerpensioen en een lager pensioen voor uzelf, of andersom. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen. Het nabestaandenpensioen is net als het ouderdompensioen een variabele uitkering.

Let op: het partnerpensioen dat ontstaat door de uitruil op de pensioendatum is van de partner die op pensioendatum bekend is bij het pensioenfonds. Overlijdt uw partner? Dan vervalt het recht op partnerpensioen. Krijgt u ná uw pensioendatum een (nieuwe) partner? Dan is er géén recht op partnerpensioen.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Eerder opgebouwd nabestaandenpensioen

Had u eerder (vóór de start van de nieuwe regeling) een nabestaandenpensioen opgebouwd bij het pensioenfonds? Dit nabestaandenpensioen blijft behouden en komt boven op het verzekerde nabestaandenpensioen. Het opgebouwde nabestaandenpensioen maakt onderdeel uit van het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer en is net als het ouderdompensioen variabel en kan in hoogte wijzigen. Heeft u al wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? Dan heeft uw kind bij uw overlijden recht op een wezenpensioen tot 27 jaar, zolang uw kind nog aantoonbaar studeert.

Let op: in het pensioenreglement leest u wie het pensioenfonds precies als uw partner beschouwd. Als u niet gehuwd bent en geen geregistreerd partnerschap heeft, zijn er bepaalde voorwaarden waaraan uw partnerschap moet voldoen. Bij meerdere relaties tegelijk kan het pensioenfonds slechts één partner erkennen.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

7. Een pensioen op maat: er is heel wat te kiezen.

Wanneer u met pensioen gaat, kunt u uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Hieronder leest u welke keuzemogelijkheden u heeft. De keuzes zijn ook te combineren.

Eerder of later met pensioen

Standaard gaat uw pensioen in op de eerste dag van de maand ná de maand waarin u 68 jaar wordt. Maar u bepaalt zelf wanneer u met pensioen wilt. Op zijn vroegst kan dat 10 jaar vóórdat u uw AOW-leeftijd bereikt. U kunt uw pensioen ook uitstellen, tot maximaal 5 jaar ná uw AOW-leeftijd.

Let op: hoe eerder u met pensioen gaat, hoe lager uw maandelijkse uitkering. We moeten uw pensioen dan immers over een langere periode 'uitsmeren' en u bouwt geen pensioen meer op. Andersom geldt ook: hoe later u met pensioen gaat, hoe hoger de uitkering.

Deeltijdpensioen

U kunt ervoor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. U moet deze keuze uiterlijk drie maanden vóór u met pensioen gaat maken. Bij een deeltijdpensioen krijgt u een gedeelte van uw pensioen levenslang uitgekeerd, en u blijft daarnaast (als u wilt) deels werken. Voor dat deel dat u blijft doorwerken bouwt u ook pensioen op. U kunt kiezen welk deel van uw ouderdomspensioen u in wil laten gaan. Dit moet minimaal 20% van uw ouderdomspensioen zijn. Meer kan ook, in stappen van 10%. Vanaf het moment dat uw deeltijdpensioen is ingegaan, kunt u eenmaal per jaar uw deeltijdpercentage met minimaal 10% verhogen. U kunt dat maximaal drie keer doen, waarbij de laatste keer de stap naar volledig pensioen is.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Ook voor het deeltijdpensioen geldt dat het op zijn vroegst kan ingaan 10 jaar vóórdat u uw AOW-leeftijd bereikt. Uiterlijk 5 jaar ná uw AOW-leeftijd moet uw pensioen voor 100% zijn ingegaan.

Let op: heeft u eenmaal een bepaald percentage deeltijdpensioen in laten gaan? Dan kan dat niet meer naar beneden worden bijgesteld.

Meer of minder partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum

Als er een partner bij het pensioenfonds bekend is en als u kiest voor een partnerpensioen, bedraagt het partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum automatisch 70% van het ouderdompensioen. Dit geldt niet als uw ouderdompensioen door uitruil (keuze voor meer partnerpensioen) lager wordt dan het wettelijk bedrag van de afkoopgrens. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen. U kunt, samen met uw partner, ook kiezen voor een lager partnerpensioen en een wat hoger ouderdompensioen. Of andersom. U kunt er ook samen met uw partner voor kiezen om helemaal af te zien van het partnerpensioen, ten gunste van een hoger ouderdompensioen.

Heeft u geen partner op de pensioendatum? Dan wordt er geen partnerpensioen uitgeruild op de pensioendatum. Het gehele pensioenvermogen wordt gebruikt voor ouderdompensioen.

Hoog/laag of AOW compensatie

Gaat u met pensioen voordat uw AOW-uitkering ingaat? Of verwacht u in de eerste jaren van uw pensionering nog hogere uitgaven dan daarna? Dan kunt u overwegen om te kiezen voor een hoog/laag pensioen of een tijdelijk extra ouderdompensioen (AOW-compensatie). Als u meerdere keuzes maakt, past het pensioenfonds deze toe in een vaste volgorde. Het verzoek voor een hoog/laag pensioen of AOW-compensatie moet u ten minste drie maanden voor uw pensioendatum schriftelijk indienen bij het pensioenfonds.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Hoog/laag

Bij een hoog/laag pensioen krijgt u de eerste jaren een hogere uitkering, en daarna levenslang een lagere uitkering. Andersom kan ook. U krijgt dan de eerste jaren een lagere uitkering en daarna levenslang een hogere uitkering.

De verhouding tussen de hoge uitkering en de lage uitkering is maximaal 100:75. Binnen die bandbreedte kunt u ook voor een andere verhouding kiezen. U kunt zelf kiezen hoe lang u een hogere (of lagere) uitkering wilt. Er zit wel een grens aan: de hogere of lagere uitkering kan tot uiterlijk 5 jaar ná uw AOW-leeftijd doorlopen.

AOW-compensatie

Als u met pensioen gaat voordat uw AOW-uitkering ingaat, kunt u ervoor kiezen een gedeelte van uw ouderdomspensioen in te ruilen voor een tijdelijk extra ouderdomspensioen. Dit tijdelijk pensioen compenseert het gemis aan een AOW-uitkering. De uitkering loopt tot en met de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

8. Arbeidsongeschiktheid: uw pensioenopbouw loopt (deels) door

Wordt u voor 35% of meer arbeidsongeschikt terwijl u in dienst bent? Dan kan uw pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk worden voortgezet, zonder dat u daar premie voor betaalt. U krijgt dan een premievrijstelling: de premie wordt betaald door het pensioenfonds. Voorwaarde is dat u recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering. De pensioenopbouw loopt door tot u met pensioen gaat, maar uiterlijk tot de standaard pensioenleeftijd. Het deel van de premie dat door het pensioenfonds betaald wordt, is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt en blijft u (deels) werken, dan bouwt u pensioen op over het deel dat u werkt en krijgt u geen premievrijstelling.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

9. Wanneer u uit dienst gaat

Gaat u uit dienst? Dat stopt uw pensioenopbouw. Uw persoonlijk pensioenvermogen blijft behouden en blijft het pensioenfonds voor u beleggen. U kunt er ook voor kiezen uw persoonlijk pensioenvermogen mee te nemen naar een ander pensioenfonds bij een nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht.

Let op: als u uit dienst gaat stopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen. Als u nog geen nieuwe baan heeft loopt deze maximaal drie maanden door. Na deze periode is er dus geen partner- of wezenpensioen meer verzekerd. Als u direct na uitdiensttreding een WW- of ZW-uitkering ontvangt, loopt de verzekering langer door. Stopt de verzekering? U kunt er dan voor kiezen de verzekering zelf voort te zetten. Dat kan onder voorwaarden voor maximaal 15 jaar. U betaalt dan zelf de premie, uit uw persoonlijk pensioenvermogen.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

10. De gevolgen van scheiden

Gaat u scheiden, of komt er een einde aan uw geregistreerd partnerschap? Dan heeft dit gevolgen voor uw pensioen én dat van uw ex-partner. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op andere vormen van partnerschap, zoals een samenlevingscontract.

Let op: laat u bij scheiding goed informeren over de gevolgen voor u pensioen.

Bijzonder partnerpensioen

Partnerpensioen voor uw ex-partner noemen we 'bijzonder partnerpensioen'. Bent u gescheiden en overlijdt u vóór uw pensioendatum? Dan heeft uw ex-partner alléén recht op bijzonder partnerpensioen als u vóór 1 juli 2026 een partnerpensioen heeft opgebouwd bij het fonds. In dat geval wordt het partnerpensioen dat tijdens het partnerschap is opgebouwd omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Dit bijzonder partnerpensioen ontvangt uw ex-partner als u overlijdt.

Heeft u vóór 1 juli 2026 geen opgebouwd partnerpensioen? Dan heeft uw ex-partner géén recht op bijzonder partnerpensioen. Na uw scheiding is uw ex-partner dan niet meer verzekerd voor een partnerpensioen als u komt te overlijden.

Overlijdt u ná uw pensioendatum? Dan heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen, maar alleen als het partnerschap al voor de pensioendatum bestond. Ook moet u er bij pensionering voor hebben gekozen een deel van uw ouderdompensioen in te ruilen voor een partnerpensioen (als u dan nog niet bent gescheiden) en/of vóór 1 juli 2026 partnerpensioen hebben opgebouwd bij het fonds.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.

Ouderdomspensioen: verevening of conversie

Verevening

Bij scheiding wordt het ouderdomspensioen verdeeld over de beide ex-partners. Dit geldt alleen bij de beëindiging van een huwelijk of geregistreerd partnerschap. De ex-partner krijgt dan een deel van het pensioen uitbetaald zodra u met pensioen gaat. Dat noemen we verevening. De ex-partner krijgt in principe een deel uitbetaald dat is gebaseerd op de helft van het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde pensioenvermogen. Ex-partners kunnen samen ook een andere verdeling afspreken.

Let op: u moet de scheiding binnen 2 jaar schriftelijk bij het pensioenfonds melden; anders hoeft het pensioenfonds niet rechtstreeks aan uw ex partner uit te betalen.

Overlijdt u voordat uw ex-partner overlijdt? Dan stopt de uitkering ook voor uw ex-partner. Overlijdt uw ex-partner eerder? Dan krijgt u weer uw gehele ouderdomspensioen, dus ook het deel dat eerder naar uw ex-partner ging.

Conversie

In plaats van verevening kunt u, bij de beëindiging van een huwelijk of geregistreerd partnerschap, samen met uw partner ook kiezen voor conversie. Dit is een andere manier van het verdelen van uw pensioen. Uw ex-partner krijgt dan een eigen, zelfstandig recht op pensioen waarbij uw ex-partner ook zelf kan bepalen wanneer dat ingaat.

Na conversie heeft het overlijden van een van de ex-partners geen gevolgen voor het pensioen van de andere ex-partner.

Let op: u moet uw keuze voor conversie binnen 2 jaar schriftelijk bij Pensioenfonds DNB melden; anders hoeft het pensioenfonds hier niet aan mee te werken.

Let op: deze brochure is een samenvatting van het pensioenreglement. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van De Nederlandsche Bank NV. Dat reglement vindt u op de Documentenpagina van deze website.



Uitgegeven door:

Pensioenfonds DNB

Postbus 4471

6401 CZ Heerlen

088 116 3066

info@dnbpensioenfonds.nl

www.dnbpensioenfonds.nl

April 2026