

Uw Pensioen

Nr. 31 - juli 2023

De krant van uw pensioenfonds over uw inkomen voor vandaag, morgen of later

De verhoging is
niet voor iedereen
hetzelfde



We verhogen uw pensioen per 1 juli 2023

Als pensioenfonds willen we de gevolgen van de inflatie voor onze deelnemers compenseren. Dat doen we door verhogingen (toeslagen) toe te kennen. Dat kan alleen als onze financiële positie goed genoeg is. Dit jaar is dat het geval. Daardoor kunnen we uw pensioen per 1 juli 2023 verhogen.

Hoeveel krijgt u erbij?

De belangrijkste vraag voor u is natuurlijk: hoeveel krijg ik erbij? Pensioenfonds DNB kent twee vormen van toeslag. Hierdoor is de verhoging van het pensioen niet voor iedereen hetzelfde.

Voor de meeste deelnemers en pensioengerechtigden is de toeslagverlening gebaseerd op de prijsinflatie (4,4% eind maart 2023). Voor deze groep verhogen we de pensioenen met 4,3%.

Een kleine groep oud-deelnemers en pensioengerechtigden krijgt een toeslag op basis van looninflatie, die 6,3% is (cao DNB). We verhogen het pensioen voor deze groep met 6,15%.

Deze cijfers zijn nog onder voorbehoud.

Hoe werkt het?

Voor toeslagverlening is de beleidsdekkingsgraad van groot belang (meer informatie over de beleidsdekkingsgraad vindt u op onze website). Kort gezegd kunnen we gedeeltelijk toeslag verlenen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%. Volledige toeslag is mogelijk vanaf een beleidsdekkingsgraad van 134,7%. Op de peildatum van december 2022 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 134%. Daardoor kunnen we een bijna volledige toeslag toe-kennen.

Verhoging in november uitgekeerd

We verhogen de pensioenen per 1 juli 2023. Maar omdat we nog bezig zijn met de verhuizing van onze administratie naar AZL, kunnen we de verhoging niet meteen verwerken. Daarom wordt de verhoging in november voor het eerst uitgekeerd aan gepensioneerd. In die maand ontvangt u ook een nabetaling over de maanden vanaf juli 2023 tot en met oktober 2023. Uw pensioenbedrag is dan eenmalig extra hoog.

Voor deelnemers en oud-deelnemers is de verhoging in november verwerkt in de opgebouwde pensioenaanspraken.

Begin oktober krijgt u een brief waarin u leest hoeveel de verhoging voor u is.



Het bestuur van Pensioenfonds DNB. V.l.n.r.: Jos Kleverlaan, Martin van der Pot, Roeland van Vledder, Agnes Joseph, Margreet Schuit en Peter de Groot.

In dit nummer:
Nieuwe Wet toekomst
pensioenen op
1 juli 2023 ingegaan

‘Met het nieuwe beleid gaan we door op de ingeslagen weg’

Pensioenfonds DNB vernieuwt in 2023 het beleid als het gaat om maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Bestuurslid Martin van der Pot legt uit hoe het nieuwe beleid wordt gemaakt.

Het nieuwe beleid wordt een aanscherping van het oude beleid. Martin van der Pot werkt als bestuurslid mee aan het nieuwe beleid. Hij vertelt: ‘We hebben vorig jaar twee onderzoeken gedaan. Een onderzoek waarin deelnemers hun mening konden geven over MVB. En een peer group onderzoek. Daarin onderzochten we hoe andere pensioenfondsen omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen. Zo konden we zien of we de “voorloper” zijn die we graag willen zijn. Het resultaat? We zijn op de goede weg, maar op sommige punten kan het beter.’

Aandacht voor MVB-doelen

Het bestaande beleid en de onderzoeken vormden de basis voor het nieuwe beleid. Martin geeft een voorbeeld: ‘Bij onze aandelen hadden we al veel aandacht voor 5 van de 17 sustainable development goals (SDG’s). Dit zijn doelen van de Verenigde Naties, die helpen om van de wereld een betere plek te maken. In de belangrijkste voorkeuren van onze deelnemers zagen we 2 doelen over biodiversiteit niet meer terug. De deelnemers vonden wel 2 andere doelen belangrijk: goede gezondheid en welzijn én duurzame productie en consumptie. Die komen in het nieuwe beleid zeker terug. Maar ook biodiversiteit vinden we belangrijk. Daarom gaan we naar 7 doelen in plaats van 5.’

‘Groene’ obligaties

‘Het MVB-beleid van het pensioenfonds zie je vooral terug bij onze aandelen. Aandelen vormen een klein deel van de beleggingen van ons fonds. Zeker in vergelijking met sommige andere fondsen. De meeste beleggingen, ongeveer 63%, zitten in staatsobligaties en hypotheeklen. Dat blijft in het nieuwe beleid ook zo. Maar we gaan bijvoorbeeld meer “groene” obligaties kopen’, zegt Martin.

Kijken of doelen haalbaar zijn

Keuzes maken voor het nieuwe beleid is niet altijd makkelijk. Martin: ‘Onze wensen worden steeds ambitieuzer. Ook de deelnemers vinden MVB steeds belangrijker. Maar het uitvoeren van die wensen is soms ingewikkeld en brengt extra werk en kosten met zich mee. We moeten steeds goed kijken of onze wensen wel haalbaar zijn en passen bij de grootte van ons fonds.’

Webinar over MVB

De lijnen van het nieuwe MVB-beleid worden steeds duidelijker. Hoe gaat het verder? Martin: ‘Als het bestuur akkoord gaat met het nieuwe beleid, passen we onze beleggingsportefeuille aan het nieuwe beleid aan. Dat doen we samen met onze vermogensbeheerders. Verder organiseren we in het najaar een webinar voor deelnemers. We vertellen dan meer over het beleid en de gemaakte keuzes. Dat vinden we belangrijk. Het is toch hun geld dat we beleggen voor een goed pensioen.’



U kunt uw pensioen laten overdragen naar Pensioenfonds DNB

U kunt pensioen dat u ergens anders al hebt opgebouwd, laten overdragen naar Pensioenfonds DNB. Dat heet waardeoverdracht. Hiervoor kunt u een vrijblijvende offerte bij ons aanvragen. Dat kan via Mijn Pensioen, uw persoonlijke omgeving van onze website.

Voor- en nadelen goed afwegen

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Of het voor u de moeite waard is, hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Daarom is het belangrijk om de voor- en nadelen van waardeoverdracht goed tegen elkaar af te wegen. Op onze website en in de brochure 'Waardeoverdracht bij indiensttreding' leest u er meer over. Of scan de QR-code:



Wilt u uw privé-e-mailadres doorgeven?

We vinden het belangrijk om u goed te informeren over uw pensioen. Dat doen we het liefst digitaal. Per mail kunnen we u makkelijk en snel bereiken als er nieuws voor u is. En dat is ook duurzaam, want het bespaart papier. Heeft u uw e-mailadres nog niet doorgegeven? Dan kan dat heel makkelijk via onze website. Klik rechtsboven op Mijn Pensioen en log in met uw DigiD.



Nieuwe Wet toekomst pensioenen op 1 juli 2023 ingegaan

De Eerste Kamer stemde op dinsdagavond 30 mei 2023 voor de Wet toekomst pensioenen. De nieuwe wet is ingegaan op 1 juli 2023.

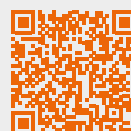
Het is nu aan de werkgever en de vakbonden om een nieuwe pensioenregeling vorm te geven. Het bestuur van het pensioenfonds zorgt daarna voor de uitvoering van die regeling. Pensioenfonds hebben tot 1 januari 2028 de tijd om de pensioenregeling binnen de nieuwe wet in te voeren. Ons fonds streeft ernaar om de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 in te laten gaan.

Meer over het nieuwe pensioenstelsel en wat dit voor u betekent, leest u op onze website op de pagina 'nieuw pensioenstelsel'.

Hebt u een klacht? Blijf er niet mee zitten

Wij doen dagelijks ons best om uw pensioenregeling zo goed mogelijk uit te voeren. Toch kan het gebeuren dat u ergens niet helemaal tevreden over bent. U kunt dan een klacht indienen. Kort geleden hebben wij onze klachtenprocedure aangepast. En we hebben een handig stappenplan toegevoegd. Daardoor is het voor u nu nog duidelijker wat u kunt doen als u een klacht hebt.

Wilt u weten hoe u een klacht kunt indienen? Scan de QR-code:



Verhuizing naar AZL: hoe staat het ervoor?

Sinds 1 januari 2023 werkt ons fonds samen met een nieuwe pensioen-uitvoerder: AZL. De pensioenuitvoerder zorgt voor de administratie van onze pensioenregeling, maar ook voor het uitkeren van de pensioenen. Daarnaast verzorgt de pensioenuitvoerder een deel van de communicatie met u. AZL heeft al deze werkzaamheden overgenomen van TKP, de vorige pensioenuitvoerder van ons fonds.

Zo'n verhuizing naar een nieuwe pensioenuitvoerder is een grote operatie. Dat lukt niet van de ene op de andere dag. Het is dus heel normaal dat daar enige tijd overheen gaat.

Wat is al klaar?

Sommige dingen zijn al helemaal klaar. Als u inlogt op onze website ('Mijn Pensioen') kunt u bijvoorbeeld al een nieuw (correspondentie)adres, e-mailadres of bankrekeningnummer doorgeven. Ook kunt u uw partner aanmelden. En via een aantal online formulieren kunt u zelf zaken regelen voor uw pensioen. Gaat u bijna met pensioen? Dan kunt u ook een pensioenberekening opvragen. Ook dit gaat via een online formulier.

Wat kan nu nog niet?

Een aantal dingen duren wat langer voordat ze goed in het (administratie) systeem van AZL staan.

Een paar voorbeelden:

- in Mijn Pensioen ziet u nog niet hoeveel pensioen u bij ons fonds hebt opgebouwd. U ziet ook nog geen persoonlijke documenten;
- in Mijnpensioenoverzicht.nl ziet u nog niet de meest actuele stand van uw pensioen. Die is bijgewerkt tot december 2022;
- de pensioenplanner is nog niet beschikbaar. U kunt op dit moment dus geen berekeningen voor uw pensioen maken.

Overgang afronden in het vierde kwartaal

We proberen alles natuurlijk zo goed mogelijk te laten doorlopen. En we doen er alles aan om zo snel mogelijk weer helemaal bij te zijn. We verwachten de overgang van TKP naar AZL in het vierde kwartaal van 2023 af te ronden.

Wilt u meer weten over de overgang en de actuele stand van zaken? Scan de QR-code:



Contact



Bezoek onze website

www.dnbpensioenfonds.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioen.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 3066.
De klantenservice van DNB is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via info@dnbpensioenfonds.nl
of schrijven naar
Pensioenfonds DNB,
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Uw Pensioen is een uitgave van Pensioenfonds DNB. Uw Pensioen verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van Uw Pensioen kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van DNB.
Het adres van de Pensioenfonds DNB is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

